

Communautés en mouvement

Rapport annuel – 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022





La Fondation Rick Hansen (FRH) a été créée en 1988, à la suite de la Tournée mondiale Rick Hansen, un périple qui a duré deux ans, deux mois et deux jours. La FRH est un organisme de bienfaisance enregistré qui se concentre sur la réalisation des deux rêves originaux de M. Hansen : rendre le monde accessible et inclusif pour les personnes ayant un handicap et trouver une cure pour la paralysie résultant d'une lésion médullaire.

Même si beaucoup de progrès ont été réalisés au cours des 34 dernières années, il est clair que les personnes ayant un handicap continuent de faire face à des difficultés de taille. Elles ont moins de chances d'accéder aux études, aux emplois et aux occasions d'apporter leur contribution à leur communauté en raison d'obstacles physiques et comportementaux. Il faut que les choses changent.

La mission et les valeurs de la FRH se concentrent sur s'assurer que les personnes qui vivent avec divers handicaps, qu'ils soient moteurs, visuels et auditifs, ne soient pas laissées pour compte. Une plus grande accessibilité fera du Canada un pays qui favorise la contribution et la participation de tout.e un.e chacun.e. C'est l'avenir durable, résilient et équitable pour lequel nous souhaitons toutes et tous travailler.

Notre vision

Un monde inclusif où les personnes ayant un handicap vivent à leur plein potentiel.

Notre mission

Élaborer et présenter des solutions novatrices qui mènent à un mouvement mondial pour éliminer les obstacles et permettre aux personnes ayant un handicap de vivre à leur plein potentiel.

Nous réalisons des progrès tous les jours, tandis que nous éliminons ensemble les obstacles à une véritable inclusion pour les personnes ayant un handicap, soit 1 Canadien.ne sur 5. Nous vous invitons à en apprendre davantage sur l'impact de ce travail essentiel dans le présent Rapport annuel 2022 : **Communautés en mouvement.**

Merci de faire partie du mouvement croissant qui vise à édifier un monde sans obstacles.

Table des matières

4	Message de la présidence du conseil d'administration et de la direction générale	34	Recherche en mouvement sur les lésions médullaires
6	Message de notre fondateur	44	Jeunesse en mouvement
7	Communautés en mouvement	56	Lettre du trésorier
9	Stratégie en mouvement	57	État de la situation financière en date du 31 mars 2022
11	Accessibilité en mouvement	60	Pleins feux sur : nos partenaires et supporteurs – Merci!
25	Sensibilisation en mouvement	65	Conseil d'administration de la Fondation Rick Hansen

Message de la présidence du conseil d'administration et de la direction générale

Grâce au soutien indéfectible de nos partenaires, donateurs.rices, supporteur.e.s, bénévoles et membres du personnel, nous avons continué à avancer vers un Canada inclusif et accessible où tout le monde peut aller partout. Nous vous sommes reconnaissants de votre engagement à réaliser notre vision commune d'un monde inclusif, où nos citoyen.ne.s sont également valorisé.e.s et inclus.es dans les endroits où nous vivons, travaillons, apprenons et jouons.

Au cours de la dernière année, nous avons beaucoup accompli dans nos efforts pour mobiliser et appuyer les collectivités partout au pays en vue d'accroître l'accessibilité et l'inclusion. Nous avons mobilisé des collectivités comme la Ville de Surrey, qui s'est engagée à construire toutes les futures installations municipales selon les normes du niveau Or du RHFAC. Et nous poursuivons nos discussions avec tous les ordres de gouvernement au sujet du besoin urgent d'inclure la certification en matière d'accessibilité comme exigence ou incitatif dans les nouveaux projets d'infrastructure. De même, nous avons renforcé nos liens avec la communauté postsecondaire en vue d'établir des partenariats en vertu d'importants projets de recherche et d'appuyer l'engagement du secteur à rendre ses campus accessibles et inclusifs.

Dans les pages du présent rapport annuel, nous présenterons également les détails de l'important financement gouvernemental que nous avons reçu pour appuyer l'expansion du Programme de certification en matière d'accessibilité de la Fondation Rick Hansen (RHFAC) et la création de nos nouveaux services consultatifs en matière d'accessibilité. De plus, vous en apprendrez davantage sur l'exécution de certains projets que nous vous avons déjà présentés, comme le Programme d'évaluation de l'Ontario en vertu du RHFAC, qui a permis d'évaluer 250 immeubles selon les critères du RHFAC, et ce, d'un bout à l'autre de l'Ontario.

Cette année, nous avons pris une mesure audacieuse pour déterminer les lacunes dans le continuum de soins après une lésion médullaire dans la province de la Colombie-Britannique. Avec l'appui de comités directeurs et consultatifs dynamiques, nous avons cherché, au cours de nos conversations, à cerner les lacunes de la stratégie de soins post-lésion médullaire et à formuler des recommandations pour y remédier au moyen de solutions qui pourraient être bénéfiques pour la collectivité et le système

de santé pendant encore des années. Le comité directeur et le comité consultatif sont composés de membres importants du milieu des lésions médullaires, tant dans le domaine médical que dans celui de l'expérience vécue, afin de tenir compte de tous les aspects du parcours des personnes qui vivent avec une lésion médullaire. Le but de ce travail est d'assurer le meilleur résultat possible pour le cheminement du ou de la patient.e et d'établir une approche plus formelle en matière d'innovation et de recherche pour toutes les collectivités de la Colombie-Britannique.

En ce qui concerne la structure de gouvernance de l'organisme, notre conseil d'administration a accueilli quatre nouveaux.elles administrateurs.rices – Rob Guenette, Ryan Peterson, Ron Graham et Lisa Coltart – qui sauront mettre à profit leur vaste expertise dans les domaines suivants : communications, applications numériques et de TI, innovations dans l'environnement bâti et gouvernance des organismes sans but lucratif.

Nous avons également dit au revoir à deux administrateurs de longue date, Lyall Knott et Perry Goldsmith, dont l'engagement envers la vision du fondateur et le développement de la Fondation au cours de ces nombreuses années a laissé une marque indélébile en chacun.e de nous. Le décès de George Gaffney a causé énormément de peine à toutes les personnes qui le connaissaient. Sa gentillesse, son intégrité, sa générosité et sa foi profonde dans notre travail sont des éléments fondamentaux de notre mission. Nous ne l'oublierons jamais et il nous manquera beaucoup.

Nous espérons que vous prendrez plaisir à passer en revue les réalisations importantes que nous avons menées à bien ensemble au cours de l'année 2021-2022. Merci de participer à cette aventure passionnante qui nous mènera vers un avenir inclusif et accessible.

Veuillez accepter nos meilleures salutations.



Doramy Ehling
Directrice générale,
Fondation Rick Hansen




Tamara Vrooman, O.B.C.
Présidente, conseil
d'administration,
Fondation Rick Hansen



Message de notre fondateur

Ma vision d'un monde inclusif et accessible est fondée sur ma conviction que l'élimination des obstacles comportementaux et physiques permet aux personnes ayant un handicap de vivre pleinement leur vie tout en participant et en contribuant à la société.

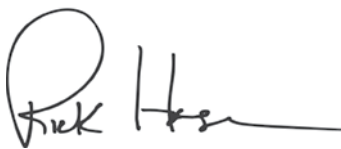
Tandis que nous envisageons la vie après la COVID-19, une occasion importante s'est présentée à nous. Les plans de relance économique post-pandémique comprennent des investissements dans les infrastructures; ce qui signifie qu'il existe aujourd'hui plus de possibilités de concevoir et de mettre sur pied dès le début des structures réellement inclusives et exemptes d'obstacles.

Je continue aussi à rêver d'une cure pour la paralysie causée par les lésions médullaires (LM). Je suis enchanté du travail de Mend the Gap, qui regroupe les chefs de file mondiaux de la communauté qui œuvre dans le domaine des lésions médullaires, y compris l'équipe ICORD à l'UBC. Ils abordent, de façon prometteuse, le défi posé par la réparation de la moelle épinière après une lésion. Je tiens également à remercier les membres de la SCI Care Strategy Initiative (initiative stratégique pour le traitement des lésions médullaires). Elles et ils sont déterminé.e.s à faire avancer le traitement des lésions médullaires des Britannico-Colombien.ne.s pour qu'elles et qu'ils obtiennent le meilleur bilan de santé possible.

Je place mes espoirs sur la nouvelle génération de leaders, de militant.e.s et d'innovateurs.rices qui pilotent le changement social à un rythme accéléré. Notre Programme scolaire continue d'étendre sa portée et son influence sur les jeunes, le personnel éducateur et les leaders communautaires partout au pays. Ces champion.ne.s de l'accessibilité et de l'inclusion sont les personnes qui font une différence dont le monde a besoin.

Nous n'aurions pas pu réaliser tous ces progrès pour les personnes ayant un handicap sans vous. Merci de votre partenariat continu dans notre cheminement.

Veuillez accepter mes meilleures salutations.



Rick Hansen, C.C., O.B.C.
Fondateur,
Fondation Rick Hansen



Communautés en mouvement

Les obstacles attitudinaux et physiques imposent des limites aux personnes ayant un handicap par rapport à ce qu'elles peuvent faire, les endroits où elles peuvent aller et l'attitude des autres à leur égard. Un handicap ne constitue pas un obstacle, c'est la façon dont le monde est bâti qui en est un.

La société doit changer la manière dont elle considère le handicap. Nous devons continuer à travailler avec tou.te.s les Canadien.ne.s ayant un handicap – soit un.e sur cinq – pour qu'elles et qu'ils aient des chances égales de participer à nos communautés.

Les obstacles les plus importants pour les personnes ayant un handicap de mobilité, d'audition ou de vision sont ceux qui existent dans les endroits où nous vivons, où nous travaillons, où nous apprenons et où nous jouons. Ils empêchent la participation de 6,2 millions de Canadien.ne.s dans nos bureaux, nos écoles, nos centres communautaires, nos magasins ainsi que dans bien d'autres endroits.

La Fondation Rick Hansen aide à créer des solutions pratiques et innovatrices en vue d'éliminer ces obstacles. Nous concentrons ces solutions sur deux initiatives dignes de mention : le Programme scolaire de la Fondation Rick Hansen (PSFRH), qui encourage les jeunes à devenir des champion.ne.s de l'accessibilité et de l'inclusion, et le Programme de certification en matière d'accessibilité de la Fondation Rick Hansen (RHFAC), qui améliore l'accessibilité de l'environnement bâti.

En plus de poursuivre sur notre lancée afin de sensibiliser, de changer les attitudes et d'éliminer les obstacles physiques, nous demeurons engagés à fournir du financement et du soutien pour la recherche sur les lésions médullaires ainsi que leur traitement. Nous croyons au pouvoir de la promotion de l'équité au sein des écosystèmes basés sur la santé qui aident à édifier un monde dans lequel tout.e un.e chacun.e peut s'épanouir.

À présent, il est temps d'intensifier nos efforts afin d'édifier un Canada où tout le monde a sa place.

Merci de soutenir le mouvement des nombreuses personnes en mouvement.





1 personne canadienne sur 5 ou 22 % de la population canadienne âgée de 15 ans, ou environ 6,2 millions de personnes, avait au moins une incapacité.¹



d'adultes ont au moins une légère perte d'audition dans la gamme des fréquences audibles et 8,4 millions d'adultes ont un certain degré de perte d'audition dans la gamme des hautes fréquences.²



de Canadiennes et de Canadiens âgés de 15 ans et plus ont une mobilité réduite.³



de Canadiennes et de Canadiens âgés de 15 ans et plus ont une déficience visuelle.⁴



1 personne canadienne sur 3 ou 32 % des personnes canadiennes âgées de 55 ans et plus disent qu'elles anticipent des troubles de mobilité, de vision ou d'audition durant les cinq à dix prochaines années.⁵

¹ Le Conference Board du Canada : Un profil de la démographie, de l'emploi et du revenu des Canadiens ayant une incapacité âgés de 15 ans et plus, 2017.

² Statistique Canada : Perte auditive non perçue chez les Canadiens de 40 à 79 ans, août 2019.

³ Statistique Canada : Les Canadiens ayant une incapacité liée à la mobilité, décembre 2020.

⁴ Statistique Canada : Les Canadiens ayant une incapacité visuelle, 2017.

⁵ Institut Angus Reid. L'accessibilité : une source de préoccupations face à l'avenir et un facteur important à prendre en considération, selon les consommateurs canadiens d'aujourd'hui, janvier 2019.

Stratégie en mouvement

La Fondation Rick Hansen (FRH) finance des recherches cruciales sur les lésions médullaires (LM) et favorise l'accessibilité et l'inclusion afin que les Canadiennes et Canadiens ayant un handicap puissent participer dans les endroits où nous vivons, travaillons, apprenons et jouons.

Nous avons élaboré un plan stratégique agile de deux ans afin de donner une orientation claire à notre mission et à nos objectifs d'éliminer les obstacles pour les personnes ayant un handicap tout en découvrant des occasions de croissance et d'amélioration du rendement au sein de la Fondation.

Ci-dessous se trouvent les quatre secteurs d'intervention privilégiés du Plan stratégique 2021-2023 de la FRH :

1. **Créer une accessibilité véritable.**
En renforçant la proposition de valeur de la certification en matière d'accessibilité de la FRH, nous favoriserons la croissance du programme avec davantage de secteurs et d'organismes clés qui participent aux évaluations d'accessibilité et qui satisfont à la demande pour un plus haut degré d'accessibilité.
2. **Inciter les Canadiennes et les Canadiens à créer des communautés inclusives.** Éduquer les Canadiennes et les Canadiens et communiquer des parcours clairs qui leur permettront de participer au mouvement et de rendre leurs communautés plus inclusives et accessibles grâce à des initiatives de sensibilisation.
3. **Durabilité financière.** Revitaliser et renforcer nos collectes de fonds philanthropiques et diversifier nos sources de revenus pour que nos programmes clés soient entièrement financés sur une base annuelle, que notre modèle d'affaires soit rationalisé sur le plan fonctionnel et que nous ayons la capacité de mener nos activités d'exploitation de façon durable tout en assurant notre croissance.
4. **Investir dans les soins et la guérison des lésions médullaires.** Nous poursuivons notre engagement à financer des initiatives qui permettent de faire avancer la recherche sur les lésions médullaires.

Nous avons la capacité de changer la situation de notre vivant. En faisant preuve d'une détermination sans bornes, d'un leadership et d'une concentration exemplaires, nous y arriverons plus rapidement.

Grâce à votre générosité, au cours de la dernière année, nous avons investi dans les impératifs stratégiques suivants :

2,78 M\$

pour éliminer les obstacles à l'accessibilité physique – l'un des obstacles les plus fondamentaux auxquels les personnes ayant un handicap continuent de faire face tous les jours.

2,08 M\$

pour sensibiliser au sujet de l'importance cruciale d'améliorer l'accessibilité et l'inclusion et de continuer à éliminer les obstacles comportementaux pour les personnes ayant un handicap.

1,82 M\$

pour financer la recherche sur les lésions médullaires afin d'améliorer les traitements, les soins et la qualité de vie des personnes atteintes de lésions médullaires.

1,18 M\$

pour éduquer les jeunes au sujet des handicaps, de l'accessibilité et de l'inclusion, et les habiliter à être des acteurs.rices du changement.

Voir les pages 57 à 59 pour obtenir une ventilation financière plus détaillée.

Dans les pages qui suivent, on présente tout ce qui a été réalisé au cours de la dernière année ainsi que tout ce qui doit être fait pour multiplier nos efforts dans la période critique dans laquelle nous nous trouvons. La COVID-19 continue d'avoir des répercussions à bien des égards sur la la FRH, qu'il s'agisse de composer avec l'imprévisibilité des fermetures d'immeubles ou d'assurer le fonctionnement harmonieux d'un milieu de travail virtuel.

Grâce à l'engagement exceptionnel de ses généreux partenaires et supporteurs, la Fondation est en mesure de faire preuve de souplesse, de résoudre des problèmes de façon créative et de reconnaître le pouvoir de l'univers numérique. Nous sommes ravis à l'idée de continuer à travailler à vos côtés pour éliminer les obstacles physiques et comportementaux pour les personnes ayant un handicap.

Accessibilité en mouvement

Aujourd'hui, plus que jamais, nous devons encourager les personnes qui prennent les décisions, comme les propriétaires et exploitant.e.s d'immeubles, les influenceur.euses de l'industrie, les architectes et les designers à voir leurs espaces à travers l'objectif de l'accessibilité afin de comprendre réellement l'expérience que vivent les personnes ayant un handicap.

Le Programme de certification en matière d'accessibilité de la Fondation Rick Hansen (RHFAC) est un outil national de mesure et de reconnaissance qui évalue l'accessibilité réelle des bâtiments et des sites selon la perspective des personnes ayant différents handicaps. Depuis sa création, le RHFAC a connu une croissance nationale, et les gouvernements, tout comme les organismes, commencent à l'adopter dans leurs politiques et à s'engager à atteindre un niveau d'accessibilité plus élevé.

Les lois, les normes et les codes du bâtiment varient d'une Province et d'un Territoire à l'autre et présentent des directives incohérentes et contradictoires en matière d'accessibilité réelle.

Le RHFAC a été conçu pour servir de complément en vue d'aider à remédier aux lacunes importantes qui existent entre les codes et les besoins réels des

utilisateurs.rices afin de donner aux propriétaires et aux exploitant.e.s de sites la possibilité de faire preuve d'innovation en vue d'améliorer l'accessibilité au-delà de la conformité aux codes.







D'après un sondage de l'opinion publique mené par l'Institut Angus Reid, 92 % des Canadiennes et Canadiens croient que les projets financés par les contribuables devraient être assujettis aux normes d'accessibilité les plus élevées¹.

Le RHFAC permet aux organismes et aux professionnel.le.s de l'industrie d'aller plus loin que la conformité à un code et d'explorer les moyens d'accroître l'accessibilité de leurs bâtiments pour le plus large éventail possible d'utilisatrices et d'utilisateurs.

L'accessibilité et l'inclusion ne sont pas une mode; en fait, elles ne cessent de gagner en importance. Il est temps de préparer le Canada pour nous TOUTES ET TOUS.

¹ Institut Angus Reid : Les programmes électoraux sont-ils inaccessibles? En route vers la 44^e élection, les Canadiens ayant un handicap estiment que des questions importantes sont laissées de côté. Septembre 2021.

La liste ci-dessous met en lumière les objectifs établis pour le RHFAC au cours de l'exercice 2021-2022 :

-  **Motiver** les organismes à entreprendre une évaluation du RHFAC pour 200 sites d'un bout à l'autre du Canada afin qu'ils puissent comprendre le niveau actuel d'accessibilité réelle de leur bâtiment.
-  **Continuer à offrir** la formation du programme RHFAC aux professionnelles de l'industrie malgré les défis persistants présentés par la pandémie de COVID-19.
-  **Défendre les intérêts** auprès de tous les ordres de gouvernement et encourager les organismes à améliorer leur accessibilité physique en adoptant le RHFAC dans leurs politiques et incitatifs et en participant à des évaluations du RHFAC.
-  **Concentrer** les efforts de développement des entreprises sur quatre secteurs de l'industrie.
-  **Apporter** aux organismes les connaissances nécessaires pour accroître l'accessibilité de 250 sites en vertu du programme Évaluations RHFAC gratuites de l'Ontario.
-  **Optimiser et positionner** le RHFAC pour une croissance accélérée.



Deux professionnels du RHFAC en train d'effectuer une évaluation.

Réalisations et leçons tirées du programme RHFAC

Tandis que la pandémie de COVID-19 a continué d'avoir une incidence sur les activités du RHFAC, nous avons modifié nos processus et, par conséquent, constaté des progrès dans de nombreux domaines. L'établissement de relations avec les clients – virtuellement – a fait une différence pendant cette période. Nous avons également appris que les clients appréciaient les contacts périodiques et les horaires flexibles.

Nous avons également accru la diffusion des connaissances sur l'accessibilité et les pratiques de conception universelle pour les propriétaires et les gestionnaires d'immeubles grâce aux évaluations et à la certification du RHFAC d'un océan à l'autre. Nous avons continué de former les étudiant.e.s en transférant les cours de formation du RHFAC en ligne, afin de rendre la formation accessible à un plus grand nombre d'étudiant.e.s, notamment à celles qui ne pouvaient pas se rendre dans la ville ou la province où la formation en personne était offerte. Cependant, nous avons appris que le volet virtuel de la formation sur le terrain n'était pas aussi efficace, les étudiant.e.s ayant exprimé une préférence pour une formation plus pratique. Nous explorerons d'autres façons novatrices d'offrir de la formation sur le terrain lorsque nous passerons en revue le programme d'études.

Un plus grand nombre de professionnel.le.s du RHFAC ont reçu leur titre et sont donc en mesure d'intégrer les apprentissages de la formation du RHFAC dans leurs domaines d'activité respectifs. Nous avons continué de promouvoir l'intégration de l'accessibilité dans les premières étapes de la conception professionnelle et de la construction.

Réalisations générales en 2022 :

- **299 sites d'un bout à l'autre du Canada** ont fait l'objet d'évaluations RHFAC, ce qui dépasse notre objectif. Plus de 80 % d'entre eux ont inscrit leurs sites dans le registre RHFAC public.
- **43 personnes ont suivi la formation du RHFAC**, ont amélioré leur connaissance de l'accessibilité dans l'environnement bâti et ont appris la méthodologie RHFAC.
- **57 personnes ont réussi l'examen pour obtenir le titre professionnel du RHFAC** et peuvent désormais effectuer des évaluations en utilisant la méthodologie RHFAC pour mesurer l'accessibilité réelle des sites.

- **48 personnes** ont élargi leur compréhension pratique de l'accessibilité en suivant le cours Accessible Spaces 101 (Lieux accessibles 101), un programme d'autoformation offert par le programme PowerEd™ de l'Université Athabasca.
- En mai 2021, la **Ville de Surrey, en Colombie-Britannique**, est devenue la première municipalité à adopter le RHFAC comme politique avec des plans de construction de tous les futurs bâtiments et de modernisation des bâtiments existants selon la norme Or du RHFAC. Il s'agit de la première Ville à s'être engagée en faveur de l'accessibilité à une échelle aussi importante. La population de Surrey est estimée à 580 360 habitant.e.s, dont environ 15 % (87 000 habitant.e.s) ont un ou plusieurs handicaps.
- L'**Université Carleton**, à Ottawa, en Ontario, s'est engagée à évaluer tous les bâtiments du campus en vertu d'un plan triennal. L'Université Carleton peut compter sur un personnel interne dont les membres ont été formé.e.s en tant que professionnel.le.s du RHFAC pour effectuer les évaluations. L'objectif est d'en réaliser 40 au cours des deux prochaines années. Cela aura un impact positif sur 4 100 étudiant.e.s inscrit.e.s au bureau des services aux étudiant.e.s ayant un handicap de l'Université Carleton et sur 5,6 % de son personnel.
- **250 sites dans 16 municipalités en Ontario** ont terminé leurs évaluations gratuites. Bon nombre d'entre eux ont mis à profit leurs apprentissages pour améliorer des fonctionnalités comme l'installation d'ouvre-portes automatiques, d'alarmes incendie visuelles, d'indicateurs tactiles au haut des escaliers et de systèmes d'induction par boucle magnétique aux comptoirs de réception ou de service.

- Grâce au **défi Buildings Without Barriers Challenge (bâtiments sans obstacles)** organisé en partenariat avec BOMA Canada, un plus grand nombre de propriétaires et de gestionnaires d'immeubles commerciaux en ont appris davantage sur l'accessibilité de leurs sites et ont ensuite adopté l'idée de l'accessibilité. Treize organismes ont évalué 63 sites au cours du défi, ce qui permet à un nombre incalculable d'utilisateurs.rices de ces bâtiments, notamment les employé.e.s et les visiteurs.euses, de naviguer en toute sécurité dans l'environnement bâti.
- La FRH a mis sur pied des **services consultatifs en matière d'accessibilité** pour aider les entreprises dans leur parcours vers l'accessibilité, car certains organismes souhaitent obtenir une orientation avant d'entreprendre les évaluations du RHFAC, et d'autres ont exprimé le désir d'offrir une formation de sensibilisation aux handicaps aux membres de leur personnel. Les services consultatifs en matière d'accessibilité ont été conçus pour satisfaire à ces besoins et pour servir de source de revenus en tant qu'entreprise sociale afin d'appuyer les programmes de la FRH. Au nombre des initiatives, on trouve le soutien d'organismes publics et privés multisites de grande envergure et des modules de formation personnalisés avec planification de l'accessibilité pour l'ensemble de leur réseau de bâtiments. En 2022, nous avons soutenu 25 projets par l'entremise des services consultatifs en matière d'accessibilité. Parmi les services, on trouvait la collaboration avec des organismes publics et privés pour gérer les évaluations des grands portefeuilles de bâtiments, l'examen de la conception accessible des projets préalablement à la construction pour leur permettre d'obtenir la classification Or du RHFAC, l'élaboration de manuels de conception accessibles ainsi que la prestation de programmes de formation sur la sensibilisation aux handicaps et à l'accessibilité pour le personnel.

Tendance sur trois ans du Programme RHFAC

	EF 2020	EF 2021	EF 2022
Participant.e.s à la formation du RHFAC	132	71	143
Professionnel.le.s nouvellement désigné.e.s du RHFAC	37	51	57
Total de sites évalués	344	104	299
Sites ayant obtenu le niveau Or du RHFAC	26	17	27
Sites ayant obtenu la certification en matière d'accessibilité de la FRH	249	71	256
Sites n'ayant pas obtenu la certification	69	16	16

Cadillac Fairview remporte le prix d'engagement du défi bâtiments sans obstacles

Cadillac Fairview (CF) Corporation Limited s'est engagée en faveur de l'accessibilité en 2018.

Pour l'entreprise de Toronto, cet engagement impliquait un voyage d'un bout à l'autre du pays pour accroître l'accessibilité dans ses centres au moyen du programme de certification en matière d'accessibilité de la Fondation Rick Hansen (RHFAC).

Ces efforts ont valu à CF le premier prix de la Fondation Rick Hansen pour son engagement en vertu du défi bâtiments sans obstacles, le 21 octobre 2021, lors du gala national de remise des prix de la Building Owners and Managers Association of Canada (BOMA Canada).

Non seulement tous les immeubles de CF, d'un bout à l'autre du pays, ont réussi les évaluations du RHFAC, mais l'entreprise a également dévoilé une nouvelle aire de service d'accueil pour la collectivité de London à la CF Masonville qui comporte de nombreuses caractéristiques de conception accessible, en plus d'un vaste éventail d'aspects d'accessibilité.

L'immeuble 5050 Satellite Drive de Triovest Realty Advisors a remporté le prix de l'innovation du défi bâtiments sans obstacles pour avoir obtenu le plus grand nombre de points d'innovation lors de sa certification.



Photo : Cadillac Fairview.

La Ville de Surrey, en Colombie-Britannique s'engage pour l'or

La Ville de Surrey est un chef de file de l'accessibilité. Depuis 2017, Surrey a évalué 43 sites avec le RHFAC, ce qui lui a permis d'obtenir 25 certifications d'accessibilité de la FRH et cinq certifications de niveau Or, soit le plus grand nombre de certifications que toutes les municipalités au Canada. Lorsque Surrey a amorcé son parcours vers l'accessibilité, le principal défi était que de nombreuses toilettes ne comportaient même pas les fonctionnalités d'accessibilité les plus simples, comme les ouvre-portes automatiques.

Imaginez que vous planifiez une sortie familiale amusante par une chaude journée d'été et qu'une fois rendus au parc de jets d'eau, vous réalisez que vous ou votre enfant n'êtes pas en mesure d'accéder à la salle de bain.

– Tara Roberts, gestionnaire des services de soutien et de l'accessibilité à la Ville de Surrey.



En mai 2021, Surrey a franchi l'étape suivante de son parcours et est devenue la première municipalité au Canada à s'engager à construire toutes ses installations futures et à moderniser ses installations existantes pour qu'elles soient conformes à la norme Or du RHFAC.

« La certification nous a servi de tremplin », admet Mme Roberts. « Aussitôt le premier projet terminé, nous nous sommes demandé ce que nous pourrions faire d'autre! Comment mieux servir nos citoyennes et citoyens, notre personnel et toutes les personnes qui interagissent avec nous? »

Programme de subventions en matière d'accessibilité de la Colombie-Britannique

Grâce au soutien financier de la Province de la Colombie-Britannique par l'intermédiaire du ministère du Développement social et de la Réduction de la pauvreté, le programme de subvention en matière d'accessibilité de la Colombie-Britannique a offert un financement allant jusqu'à 20 000 dollars à 228 sites pour des projets d'amélioration de l'accessibilité.

Au 30 septembre 2021, tous ces projets d'amélioration de l'accessibilité étaient terminés et les coûts avaient été remboursés; le programme est maintenant terminé. Au nombre des améliorations, on trouve des ajouts tels que des rampes d'accès, des lève-personnes, des ouvre-portes automatiques, des alarmes incendie visuelles et des systèmes d'induction par boucle magnétique.

Programme des évaluations gratuites de l'accessibilité en Ontario du RHFAC

En janvier 2020, le ministère des Services aux aînés et de l'Accessibilité (MSAA) du gouvernement de l'Ontario a annoncé un investissement de 1,3 million de dollars pour permettre aux organismes de participer au programme RHFAC. En vertu de l'initiative Faire progresser l'accessibilité du gouvernement de l'Ontario, l'objectif pour les participant.e.s au programme est de mieux comprendre leur niveau actuel d'accessibilité et d'acquérir des connaissances en vue de s'améliorer.

Les organismes de 16 municipalités sélectionnées en fonction de leur population et de leur diversité géographique ont été invités à présenter une demande d'évaluation gratuite. Les sites admissibles aux évaluations comprenaient des projets en préconstruction et des sites existants dans des lieux commerciaux (magasins de détail, bureaux, sites industriels) ainsi que dans des lieux institutionnels (écoles, centres communautaires et récréatifs et bibliothèques). Au 31 mars 2022, les 250 emplacements avaient terminé leur évaluation du RHFAC et avaient reçu leur résultat.

100 % 94 %

des participant.e.s ont dit que leurs connaissances et leur compréhension de l'accessibilité se sont améliorées après avoir participé au programme.

des répondant.e.s ont déjà apporté des améliorations ou élaboré des plans en ce sens.



Souvent, les bâtiments sont construits et les décisions sont prises par des personnes qui n'ont pas d'expérience en matière de handicap. Le programme d'évaluation nous a vraiment donné la possibilité de voir quels types d'obstacles existent. Ce fut une chose vraiment positive pour notre organisme, et j'encouragerais de tout cœur les autres municipalités à y participer, même si elles ne pensent pas qu'un bâtiment pourrait être admissible. C'est aussi une bonne chose de présenter quelque chose et d'obtenir une feuille de route. Nous avons proposé 17 sites et seulement 7 d'entre eux ont été certifiés. Mais ce n'est pas grave, car pour les 10 autres, nous savons maintenant ce que nous devons faire. – Danielle Derochie, coordonnatrice de la conformité à la loi, Ville de Sudbury

Un hôpital de Toronto est le premier à obtenir la certification Or du RHFAC

Le Holland Bloorview Kids Rehabilitation Hospital de Toronto a fait de l'accessibilité un élément important de sa culture en s'engageant à améliorer constamment son parcours d'accessibilité. Le site est devenu le premier hôpital au Canada à obtenir la certification Or du Programme de certification en matière d'accessibilité de la Fondation Rick Hansen (RHFAC).

« C'est un honneur de recevoir une certification de la Fondation Rick Hansen (FRH), peu importe laquelle, car elle est connue pour son accessibilité », a déclaré Meenu Sikand, responsable de direction, Équité, Diversité et Inclusion à l'hôpital Holland Bloorview. « Notre hôpital a toujours travaillé avec des enfants ayant un handicap, et nous avons toujours su que nous étions accessibles, mais nous n'avions aucun moyen pour le démontrer. Je voulais quelque chose qui nous donnerait une base de référence et confirmerait ce que nous savions à propos de notre accessibilité. »

En 2020, quand le gouvernement de l'Ontario a annoncé le financement pour l'évaluation de 250 sites en Ontario en vertu du RHFAC, Mme Sikand y a vu une excellente occasion pour Holland Bloorview de comprendre où il en était sur le plan de l'accessibilité. L'hôpital a obtenu une note de 82 %, ce qui lui a valu la certification Or du RHFAC.

L'accessibilité est un élément très important de la stratégie de Holland Bloorview. La majorité des client.e.s de l'hôpital ont des handicaps multiples, et l'accessibilité est un élément important de « la prestation d'excellents soins et services nos client.e.s ».

« Nous voulons créer un environnement inclusif pour notre clientèle, nos familles et notre personnel, où ils peuvent être elles-mêmes et eux-mêmes. C'est là notre engagement à l'égard de l'accessibilité et de l'inclusion et envers toutes les personnes qui franchissent nos portes », a souligné Mme Sikand. « Nous voulons être un employeur modèle en matière d'accessibilité et nous efforcer de fournir un niveau élevé de soins. Nous voulons être en mesure d'offrir des accommodements au besoin et de prévenir la nécessité de mesures d'accommodement en mettant l'accent sur l'accessibilité dans tout ce que nous faisons. »



Photo : Holland Bloorview.

Programme de solutions pour la main-d'œuvre sectorielle

En septembre 2021, le gouvernement du Canada a annoncé qu'il accordait un financement de 7,5 millions de dollars sur trois ans à la FRH pour la formation et le perfectionnement de professionnel.le.s afin d'évaluer l'accessibilité réelle de bâtiments et de sites partout au Canada par l'entremise du programme RHFAC.

Financé par Emploi et Développement social Canada (EDSC), ce programme de 7,5 millions de dollars vise à « appuyer les employeurs, les associations d'employés et d'employeurs, les groupes communautaires et les collectivités dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies axées sur l'adaptation de la main-d'œuvre et la satisfaction des besoins en matière de ressources humaines ».

Le financement du Programme de solutions pour la main-d'œuvre sectorielle permettra à la Fondation d'élargir le programme de formation du RHFAC à l'échelle nationale, d'améliorer la formation professionnelle du RHFAC, d'ancrer l'accessibilité dans la culture de conception et d'appuyer la reprise économique.



Rick Hansen et l'honorable Carla Qualtrough, ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes en situation de handicap.

Réseau des professionnel.le.s de l'accessibilité

Le Réseau des professionnel.le.s de l'accessibilité (RPA), mis sur pied par la FRH, réunit des professionnel.le.s du RHFAC, des spécialistes de l'accessibilité, des expert.e.s de l'environnement bâti, des étudiant.e.s passionné.e.s par l'accessibilité et de nombreuses autres personnes afin de créer une société accessible pour tout le monde. Pour satisfaire aux besoins de ce réseau de plus de 200 membres, la FRH a présenté huit webinaires éducatifs d'avril 2021 à mars 2022. Certains de ces webinaires portaient principalement sur des sujets liés à la pandémie afin d'appuyer nos membres et de leur permettre de satisfaire aux besoins en matière d'accessibilité de leur clientèle. L'un de nos webinaires les plus populaires a été celui qui portait sur les objectifs et les principes de la conception universelle auquel ont participé 281 personnes.

En plus des webinaires, les membres du RPA ont accès à un babillard d'offres d'emploi en ligne, bénéficient d'un accès exclusif aux événements de l'industrie et plus encore. Le réseau favorise également la collaboration et les occasions de réseautage entre les membres d'un bout à l'autre du pays et dans le monde entier, le RPA ayant cette année accueilli des membres de l'international.

Voici un exemple de collaboration au sein du réseau : Chris Stigas, un professionnel du RHFAC, a récemment fait équipe avec un autre membre du RPA en vue de préparer la présentation d'une proposition de conception et de construction pour un organisme qui envisage la construction d'un nouveau centre de ski pour enfants ayant un handicap.

L'organisme a été médusé par ce que nous avons réussi à faire en tant qu'équipe. Notre expérience combinée de l'architecture et de la conception, notre formation sur l'accessibilité en vertu du programme de certification de la FRH et mon expérience comme utilisateur de fauteuil roulant ont changé la donne. Et, oui, nous avons obtenu le contrat. L'appartenance au RPA vous permet d'avoir accès à un grand nombre de professionnel.le.s aux vues similaires. Cela vous permet de vous distinguer réellement de la concurrence. — Chris Stigas, membre du RPA et professionnel du RHFAC



Nos précieux partenaires

The Valuable 500

En mars 2022, la FRH été sélectionnée pour le premier répertoire mondial de spécialistes de l'inclusion des personnes ayant un handicap. Ce répertoire, The Valuable Directory, est hébergé par The Valuable 500, un collectif mondial composé de 500 chefs d'entreprise et de leurs sociétés, qui travaillent ensemble afin d'aborder de façon innovante la question de l'inclusion des personnes ayant un handicap et de favoriser le changement systémique pour les inclure davantage. Étant l'un des 77 organismes acceptés dans le répertoire, notre nomination souligne notre engagement constant à mettre fin à l'exclusion des personnes ayant un handicap. Nous nous réjouissons à l'idée de travailler avec The Valuable 500 en vue d'atteindre cet objectif.



BOMA Canada

Par ailleurs, la FRH s'est associée à la Building Owners and Managers Association (BOMA) Canada pour offrir le prix Rick Hansen du défi de l'accessibilité pour la troisième année d'affilée. Ce prix annuel est remis à un membre de BOMA Canada dont le site a obtenu la classification la plus élevée du RHFAC. En 2021, cet honneur est revenu à l'Université Ryerson (qui s'appelle désormais Université Toronto Metropolitan) pour le complexe des sciences de la santé Daphne Cockwell à Toronto.



BOMA Canada a également appuyé le défi Buildings Without Barriers Challenge (bâtiments sans obstacles) de la FRH. Les membres de l'association ont été encouragés à en apprendre davantage sur les niveaux d'accessibilité réelle de leurs propriétés commerciales en évaluant et en certifiant les lieux qu'ils gèrent. Les prix ont été remis à l'occasion du gala annuel de remise des prix de BOMA Canada en octobre 2021.

Société canadienne d'hypothèques et de logement

La Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) a lancé son nouveau produit APH Select en mars 2022. APH Select est un nouveau produit d'assurance prêt hypothécaire pour immeubles collectifs qui encourage la préservation et la création d'une offre de logements locatifs tout en satisfaisant au besoin de logements accessibles, abordables et compatibles avec le climat partout au pays.



APH Select utilise un système de points pour évaluer le niveau d'engagement d'un fournisseur de logements locatifs envers l'accessibilité, l'abordabilité et la compatibilité climatique, ou une combinaison des trois. Le programme RHFAC est considéré comme l'une des voies disponibles pour l'évaluation des projets de construction existants et des nouveaux projets, qui peut aider à promouvoir la création de logements accessibles en très grande demande au pays.

L'accessibilité - Pour aller de l'avant

Au cours de la prochaine année, nous continuerons de mettre l'accent sur le positionnement du programme RHFAC pour une croissance accélérée. Pour y parvenir, nous devons renforcer nos efforts de sensibilisation à l'échelle nationale et internationale afin de continuer à mettre en relation les gouvernements, les organismes et les entreprises avec le programme RHFAC tandis qu'ils s'efforcent d'intégrer les mesures de DÉI dans leurs cadres existants.

Face à la demande pour l'outil de mesure innovant du programme RHFAC qui fournit un niveau d'accessibilité cohérent et significatif, il est également essentiel d'offrir aux professionnel.le.s du secteur la possibilité de s'instruire par le biais de la formation du programme RHFAC. En élargissant la diffusion des cours de formation du programme RHFAC, nous continuerons à favoriser une profession normalisée et à ancrer l'accessibilité dans la culture de la construction en en faisant une considération essentielle dès les premières étapes de la conception d'un projet.

La formation du programme RHFAC sera également proposée en français afin d'ouvrir davantage de portes aux personnes ayant un handicap qui vivent au Québec et dans d'autres régions francophones.

Bien que nous estimions que le programme RHFAC devrait faire partie intégrante de la trousse à outils de tout.e architecte, urbaniste, designer et constructeur, nous reconnaissons également une demande croissante de connaissances de la part des personnes qui travaillent dans d'autres secteurs. C'est pourquoi nous souhaitons faire connaître notre cours Accessible Spaces 101, qui donne aux participant.e.s une base solide d'information sur l'accessibilité et l'inclusion. Comme nous croyons fermement que le processus d'apprentissage ne cesse jamais, nous continuons à nous efforcer d'offrir un nouveau contenu de développement professionnel pour les professionnel.le.s du RHFAC par le biais du Réseau des professionnel.le.s de l'accessibilité (RPA).



Christopher Sutton, chef de la direction du Wavefront Centre for Communication Accessibility, et son équipe se rencontrent dans leur bureau ayant reçu la certification Or du programme RHFAC.




Sensibilisation en mouvement

Les obstacles attitudinaux sont des comportements, des perceptions et des hypothèses qui discriminent les personnes ayant un handicap. Les attitudes sont à l'origine de certains des plus grands obstacles auxquels se heurtent quotidiennement les personnes ayant un handicap, et ces obstacles sont souvent dus à un manque d'éducation et de compréhension.

C'est la raison pour laquelle la sensibilisation est de la plus haute importance. Un Canada inclusif existera lorsque tou.te.s les citoyen.ne.s traiteront le handicap comme une responsabilité sociale où chacun.e a les mêmes droits.

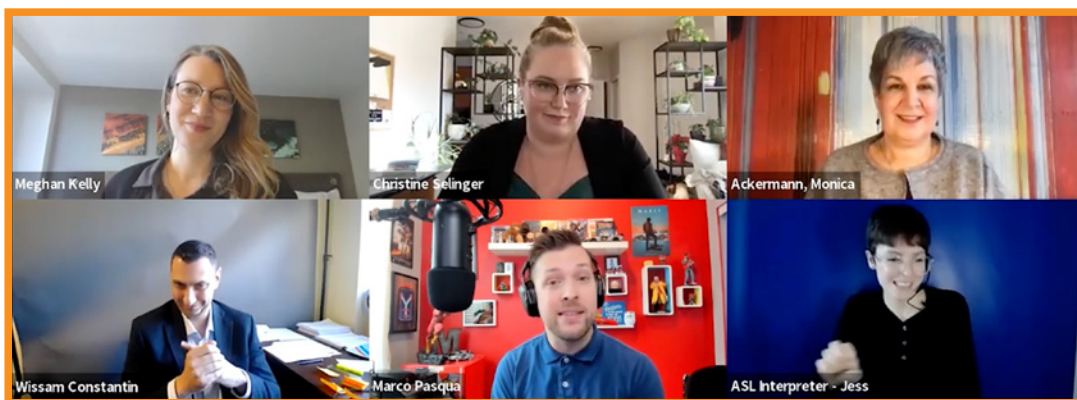
Les Canadiennes et les Canadiens sous-estiment considérablement la prévalence du handicap au sein de la population : la majorité des gens pensent qu'une personne sur 25 ou moins vit avec un handicap au Canada. Au contraire : Les recherches de Statistique Canada révèlent qu'une personne sur cinq vit avec un handicap.

Au nombre de nos objectifs en matière de sensibilisation pour l'exercice 2022, on trouvait :

-  Sensibiliser le public canadien à l'importance cruciale d'une accessibilité et d'une inclusion accrue et au potentiel des personnes ayant un handicap.
-  Défendre auprès de tous les ordres de gouvernement qu'il faut appliquer une lentille d'accessibilité aux plans de redressement économique et social postpandémique.
-  Collaborer avec les organismes de défense des intérêts des personnes ayant un handicap pour s'assurer que les Canadiennes et les Canadiens ayant un handicap ne sont pas laissés pour compte, particulièrement pendant la pandémie de COVID-19.

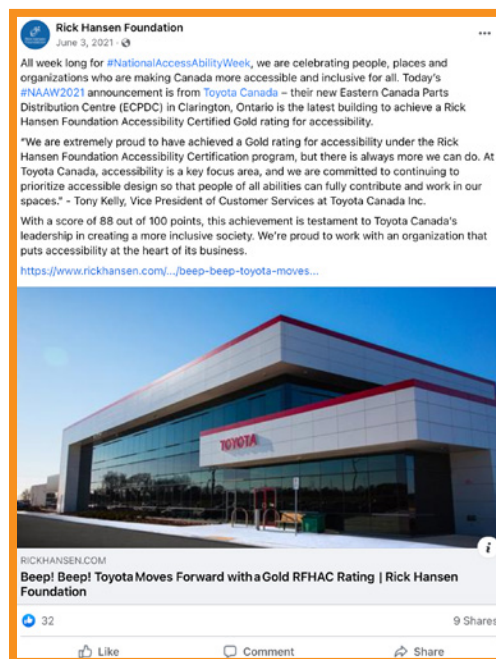
Dans le cadre de la sensibilisation, nous avons continué d'élaborer du contenu pertinent et intéressant pour les Canadiennes et les Canadiens, notamment :

- l'organisation d'une table ronde **virtuelle gratuite intitulée « The Power of Inclusive Language »** (Le pouvoir du langage inclusif), le 3 décembre 2021, Journée internationale des personnes handicapées. Une brochette incroyable de conférenciers.ères ont présenté des idées sur la communication réfléchie et avec l'intention de promouvoir l'équité et le progrès social pour les personnes ayant un handicap. Le webinaire a connu un succès retentissant auprès des 768 personnes participantes et, au cours d'un sondage après l'événement, 94 % d'entre elles ont indiqué qu'elles veilleront à ce que le langage inclusif fasse partie de leur vie professionnelle et personnelle à l'avenir.



- la mobilisation de la population canadienne en publiant régulièrement des articles sur le **blogue du site rickhansen.com**. Nous couvrons toute une gamme de sujets en publiant notamment des articles éducatifs, des récits mettant en vedette des membres de la communauté des personnes ayant un handicap et des textes de célébration de l'accessibilité et de l'inclusion. Parmi les articles à avoir obtenu un grand niveau d'engagement, ce qui les a hissés dans notre top 5 figure celui intitulé « 2021 Election: Canada's National Political Party Platforms & People with Disabilities » (Élections de 2021 : les programmes des partis politiques du Canada et les personnes ayant un handicap). Le nombre de pages de notre blogue consultées a augmenté de 130 % au cours des cinq dernières années.
- l'accroissement continu de nos **chaînes de médias sociaux** pour interagir avec les auditoires existants et nouveaux. Nous avons continué de voir une augmentation du nombre d'abonnés sur LinkedIn (15 %) et Instagram (6,5 %) ainsi qu'un engagement accru sur toutes les plateformes.

- un gain en visibilité grâce à la publication gratuite de nos **articles dans les médias, atteignant un tirage total de 192 millions**. Ces éditoriaux comprenaient des articles de célébration sur Ingenium Canada et Toyota Canada et leur certification Or du RHFAC. Nous avons également publié des articles d’opinion dans Construction Canada signés par Stanis Smith, administrateur du conseil d’administration de la FRH, ainsi que dans le Calgary Herald et l’Edmonton Journal rédigés par Brad McCannell, vice-président, Accès et inclusion de la FRH.



Le panel était une excellente façon de souligner comment différentes personnes ayant le même handicap peuvent avoir des points de vue et des expériences différents, mais que l'utilisation d'un langage inclusif peut avoir un effet positif sur tout le monde! – @lydia_wood15 sur Twitter

Tendance sur cinq ans en matière de sensibilisation

	EF 2018	EF 2019	EF 2020	EF 2021	EF 2022
Visites sur le site Web	129 560	142 398	190 834	217 904	199 135
Nombre total de pages vues du site Web	302 299	308 041	355 492	380 556	351 079
Nombre total d’abonné.e.s sur les médias sociaux	59 293	60 284	61 995	62 325	62 662

Recherche exclusive

Le processus de collecte, d'analyse et d'utilisation des données de recherche fait partie intégrante de l'élimination de la stigmatisation négative entourant le handicap et l'accessibilité tout en renforçant l'analyse de rentabilité de l'accessibilité. Les recherches exclusives éclairent notre mission et influencent notre capacité à inspirer le changement, à mobiliser le public et à attirer les donateurs.

En 2021, la FRH a travaillé avec l'Institut Angus Reid sur deux nouveaux sondages nationaux de l'opinion publique portant sur le handicap, l'accessibilité et l'inclusion. Les données ont été compilées dans des rapports intitulés « Les programmes électoraux sont-ils inaccessibles? En route vers la 44^e élection, les Canadiens ayant un handicap estiment que des questions importantes sont laissées de côté », qui illustrent comment les Canadiennes et les Canadiens continuent de faire face à des obstacles à l'emploi. Il a également révélé que les Canadiennes et les Canadiens sont plus susceptibles d'appuyer des organismes qui ont des politiques précises en matière de diversité, d'équité et d'inclusion axées sur le handicap.

Voici quelques-uns des points saillants :**91 %**

des Canadiennes et des Canadiens affirment qu'il est inacceptable que des personnes ayant un handicap physique soient sous-employées en raison d'obstacles en milieu de travail.

78 %

des Canadiennes et Canadiens croient que les politiques en matière d'équité, de diversité et d'inclusion d'un organisme devraient inclure le handicap.

40 %

des personnes ayant un handicap disent que les entreprises font piètre figure en ce qui concerne l'embauche des personnes ayant un handicap. Ce pourcentage passe à 55 % pour les personnes ayant un handicap de 18 à 34 ans.

62 %

des Canadiennes et Canadiens affirment qu'ils seraient plus susceptibles de céder leur entreprise à une société s'ils savent qu'elle possède des politiques précises pour aider les personnes ayant un handicap.

92 %

des Canadiennes et Canadiens sont d'accord pour dire que les projets financés par les contribuables devraient être assujettis aux normes d'accessibilité les plus élevées, toutefois, malgré un appui généralisé pour les niveaux plus élevés d'accessibilité et d'inclusion, il est clair que de nombreux obstacles persistent et qu'il y a encore beaucoup de place à l'amélioration partout au Canada.

Activités de sensibilisation de Rick Hansen

Pour continuer à appuyer l'important travail de la FRH, notre fondateur, Rick Hansen, a propagé le message de l'importance cruciale de l'amélioration de l'accès et de l'inclusion des personnes de toutes les capacités à des auditoires nationaux au moyen d'apparitions dans les médias, d'entrevues et d'articles d'opinion.

Au cours de la dernière année, M. Hansen a mobilisé les Canadiennes et Canadiens de différentes façons :

- Il a rédigé un article d'opinion pour le quotidien *The Globe and Mail* publié le 21 juin 2021, intitulé « Building Back Better Should Mean Building Up Accessibility » (Mieux construire signifie améliorer l'accessibilité). L'article se veut un cri de ralliement pour les Canadiennes et Canadiens et souligne l'importance d'accélérer notre parcours vers l'accessibilité à l'occasion de la reprise postpandémique.
- Il a participé au balado Real Talk with Ryan Jespersen pour parler de la sensibilisation à l'accessibilité et de la formation du RHFAC par l'intermédiaire de PowerED™ à l'Université Athabasca.
- Il a mobilisé l'industrie nationale du bâtiment par une allocution virtuelle devant les participant.e.s au gala de remise des prix BOMEX.
- Il a organisé une conférence de presse conjointe avec le gouvernement fédéral pour annoncer un financement de 7,5 millions de dollars en vertu du Programme de solutions pour la main-d'œuvre sectorielle afin de permettre à la FRH d'élargir la formation du RHFAC à tout le pays.
- Il a appuyé le programme des évaluations du RHFAC gratuites de l'Ontario en filmant une conversation avec le ministre Raymond Cho pour souligner le soutien continu de la Province de l'Ontario et les travaux visant à éliminer les obstacles à 250 sites de la province.



Rick Hansen et Raymond Cho, ministre des Services aux aînés et de l'Accessibilité, Ontario.

Défense des intérêts auprès des gouvernements

Les gouvernements doivent adopter une approche proactive en matière de politiques d'élimination des obstacles pour les personnes ayant un handicap. Cette année, la Fondation a continué d'axer ses efforts sur la défense des intérêts des personnes ayant un handicap auprès des gouvernements afin d'éclairer les décisions politiques et de s'assurer que les dépenses importantes consacrées aux nouvelles infrastructures postpandémiques sont investies dans la création d'un haut niveau d'accessibilité partout dans le pays. Le soutien des donateurs permet d'effectuer ce travail laborieux de défense des intérêts qui est nécessaire pour obtenir des changements à long terme à tous les échelons gouvernementaux.

Au cours de la dernière année, nous avons mis l'accent sur la désignation de champion.n.e.s de l'accessibilité à tous ordres de gouvernement. À l'échelle provinciale, nous nous sommes concentrés sur des domaines d'intervention privilégiés comme le développement social et la réduction de la pauvreté; les personnes âgées et l'accessibilité; les infrastructures, les biens immobiliers, le logement, l'emploi, la santé et l'éducation. Au niveau fédéral, la FRH a entretenu de solides relations avec le ministère de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes en situation de handicap ainsi qu'avec des fonctionnaires du ministère de l'Infrastructure. En juin 2021, la FRH a présenté un rapport dans le cadre du processus national d'évaluation des infrastructures.

À l'échelle provinciale et territoriale, les gouvernements de la Colombie-Britannique, de l'Alberta, de la Saskatchewan, de l'Ontario, de la Nouvelle-Écosse, du Nunavut et du Yukon sont demeurés prioritaires dans le cadre des activités de sensibilisation de la FRH. Des réunions ont eu lieu avec des représentant.e.s gouvernementaux.ales clés. La collaboration avec les administrations municipales continue de revêtir une grande importance. Nous avons collaboré avec diverses municipalités à l'échelle du pays afin de promouvoir l'adoption du Programme de certification en matière d'accessibilité de la FRH.



Rick Hansen, Doramy Ehling, Connie Savage et Kelly Perrais, de la RHF, rencontrent le ministre Ravi Kahlon, ministre de l'Emploi et de la Relance économique, et Wendy Magnes, directrice, Économie et Initiatives d'entreprise pour le tourisme, l'art et la culture (autrefois avec JERI).

La Colombie-Britannique dépose un projet de loi sur l'accessibilité

En juin 2021, le gouvernement de la Colombie-Britannique a adopté le projet de loi C6, l'**Accessible British Columbia Act**, qui exige que les organismes du secteur public, soit plus de 750, mettent sur pied un comité sur l'accessibilité, élaborent un plan d'accessibilité et créent des outils pour recevoir la rétroaction du public sur l'accessibilité. Cette loi définira les règles que doivent suivre le gouvernement et les organismes pour éliminer les obstacles pour environ 546 760 résident.e.s de plus de 15 ans qui vivent avec un handicap. Parmi les exemples d'environnements sans obstacle, mentionnons l'emploi, la prestation de services, l'environnement bâti, l'information et les communications, le transport, la santé, l'éducation et l'approvisionnement.

Avant l'adoption du projet de loi, la FRH a joué un rôle actif au sein du comité consultatif du ministre Nicholas Simon lors de la rédaction du projet de loi. Cette nouvelle loi traduit l'engagement du gouvernement à promouvoir l'accessibilité dans les infrastructures, les transports, l'éducation et l'emploi dans toute la province. Un comité de gouvernance chargé d'appuyer ce mandat a par la suite été mis sur pied. Durant la pandémie, ce même comité a également formulé de la rétroaction sur la COVID-19 et ses répercussions sur les personnes ayant un handicap.

Collaboration avec la communauté des organismes qui travaillent avec les personnes ayant un handicap

La Fondation a continué à travailler avec d'autres organismes qui défendent les intérêts des personnes ayant un handicap pour faire en sorte qu'elles soient incluses dans les plans de reprise économique et sociale relative à la pandémie. La FRH fait partie de la Coalition pancanadienne sur le handicap, qui regroupe plus de 20 organismes de personnes ayant un handicap au Canada et dont la mission est de veiller à ce que les attitudes, les politiques, les services et les programmes dans tous les secteurs de la société canadienne sont exempts d'obstacles et accueillent favorablement la participation de toutes les personnes ayant un handicap au Canada.



Sortie jeunesse Blind Beginnings.

En prévision des élections fédérales de 2021, la Coalition pancanadienne sur le handicap a tenu un forum multipartite sur les droits des personnes ayant un handicap afin de donner aux principaux partis politiques du Canada l'occasion de faire part de leur vision et de leur programme aux quelque 6,2 millions de Canadiennes et de Canadiens ayant un handicap. Le débat était présenté en anglais, en français, en langues des signes ASL et LSQ et avec la transcription CART. Le débat a été animé par le journaliste et commentateur Craig Oliver, qui est l'actuel commentateur politique en chef de CTV et animateur de l'émission « Challenges & Change with Craig Oliver » sur AMI.

Recherche en mouvement sur les lésions médullaires

Un des rêves les plus chers de M. Hansen est de trouver une cure pour la paralysie causée par une lésion médullaire (LM). Nous faisons de grands pas tous les jours vers cet objectif grâce à nos partenariats, y compris ceux avec :

- International Collaboration on Repair Discoveries (ICORD), Vancouver Coastal Health (VCH), l'hôpital de l'Université de la Colombie-Britannique (UBC)
- Vancouver General Hospital (VGH) Foundation et UBC Hospital Foundation

Vous trouverez ci-dessous un résumé des avancées réalisées dans la recherche sur les LM au cours de la dernière année.

ICORD/UBC

Les fonds accordés à ICORD/UBC ont été utilisés pour faire avancer les quatre stratégies clés suivantes en plus de soutenir les ressources partagées :

1. Recherche translationnelle

La recherche translationnelle soutient les études de recherche préclinique ainsi que le développement continu et le fonctionnement de la première biobanque de moelle épinière et de liquide céphalorachidien humains au Canada.

Plateforme préclinique

Une plateforme préclinique, conçue et financée à l'origine par le Blusson Integrated Cures Partnership (BICP), met à l'essai des traitements qui protègent la moelle épinière gravement blessée contre les dommages secondaires, en plus de stabiliser la colonne vertébrale et de contrôler la tension artérielle. Les chercheurs ont étudié des médicaments approuvés par la FDA et leur effet sur la récupération fonctionnelle, et ont découvert que neuf régimes posologiques uniques n'avaient aucun effet. Cependant, on a constaté que la combinaison de trois médicaments (glibenclamide, tamoxifène et inosine) a permis d'améliorer considérablement plusieurs tests fonctionnels des membres supérieurs. Cette combinaison a été mise à l'essai de façon plus approfondie dans plusieurs documents décrivant les résultats de ces projets, grâce au financement du BICP.

Modèle de lésion

L'équipe BICP a fabriqué des prototypes d'un modèle de lésion par contusion ventrale testé sur des rongeurs cadavériques et des modèles mécaniques. Le Dr Tom Oxland et son équipe poursuivent l'élaboration d'un modèle de syndrome de la moelle centrale pour permettre des tests in vivo afin de faire progresser la recherche de traitements et de remèdes pour les LM. L'équipe a signalé de bons progrès en 2021; le mécanisme de dislocation lié aux lésions médullaires produit un modèle de dommages qui rappelle les lésions de la moelle centrale lorsqu'elles sont effectuées à basse vitesse. Les résultats montrent que les dislocations endommagent la matière grise centrale de la moelle épinière tout en conservant une bordure intacte de substance blanche. L'équipe en est à examiner les données relatives à ces différences de comportement.

Biobanque

L'International SCI Biobank (ISCIB) est une ressource de recherche consistant en une collection de biospécimens pour soutenir la recherche biomédicale et améliorer les résultats des patientes et des patients. L'ISCIB est accessible aux chercheurs.euses du monde entier, à condition que leur projet de recherche ait fait l'objet d'un examen éthique et qu'il vise à améliorer la compréhension globale des LM et de la colonne vertébrale. Au 31 mars 2022, l'ISCIB avait financé 18 projets internationaux, soit le triple du nombre de projets financés au cours de l'année précédente.



Photo : Martin Dee

L'ISCIB détient 13 moelles épinières et étend son recrutement et ses collections aux centres de traitement des lésions médullaires chronique et aiguës partout au Canada. Au début de 2022, l'ISCIB a élargi son inventaire numérique en incluant le stockage et la diffusion de l'imagerie par résonance magnétique (IRM) clinique de chaque donneur.euse de moelle épinière. En septembre 2021, l'ISCIB a lancé son site Web officiel et sa page Twitter, coïncidant avec sa présentation à la réunion scientifique annuelle 2021 de la Société internationale de la moelle épinière.

2. Élaboration du réseau

L'élaboration du réseau offre de nouvelles possibilités de collaboration grâce aux échanges internationaux, aux réunions et à l'échange d'information à l'occasion de conférences. Il offre également des avantages aux chercheurs.euses qui souhaitent obtenir un financement international, enrichit l'environnement de formation et accroît l'engagement des membres de la communauté des LM.



Photo : Martin Dee

Réunions

Le comité de formation d'ICORD a organisé le symposium virtuel pour les stagiaires les 23 et 24 septembre 2021. Cet événement annuel est organisé par les stagiaires d'ICORD, leur offre une formidable expérience de réseautage et les aide à comprendre le travail de base lié à l'organisation d'une conférence. L'édition 2021 a eu lieu virtuellement avec 115 participant.e.s. Le programme comprenait huit exposés de recherche d'étudiant.e.s, quatre séances plénières et 33 présentations d'affiches. Jim Ryan, un ambassadeur de la FRH, a donné une conférence préenregistrée sur les défis de la vie avec une LM.

La 18^e réunion annuelle sur la recherche d'ICORD a eu lieu les 10 et 11 mars 2022, avec 195 participant.e.s. Pour une deuxième fois d'affilée, cette réunion s'est tenue en mode virtuel. Le programme comprenait deux conférences plénières, douze exposés et 57 présentations d'affiches au sujet des dernières recherches en matière de LM dans les laboratoires d'ICORD. Le Dr Samuel Stupp a présenté en séance plénière la conférence Rick Hansen de l'Université Northwestern 2022. Sa conférence, intitulée Supramolecular motion in bioactive scaffolds for spinal cord injury (Mouvement supramoléculaire dans les échafaudages bioactifs pour les lésions médullaires), était une causerie fascinante sur les peptides qui s'auto-assemblent et sont conçus pour le mouvement.

Série de séminaires

Créée pour faire part des résultats de la recherche et déterminer les domaines de collaboration pour la recherche future, la série de séminaires virtuels a appuyé l'application des connaissances au profit des personnes qui vivent avec une LM.

Comme l'année précédente, il n'y a pas eu de séminaires en personne. Un des événements dignes de mention a été le séminaire virtuel présenté par Mme Ashley Dalrymple, de l'Université Carnegie Mellon. Elle a parlé de l'ingénierie neuronale et des expériences qu'elle a vécues dans l'application les découvertes de la recherche.

Le Comité des stagiaires d'ICORD a continué d'organiser la série de séminaires virtuels pour les stagiaires. Cette série mensuelle comprenait des exposés de deux stagiaires de laboratoires et offrait des occasions de réseautage.

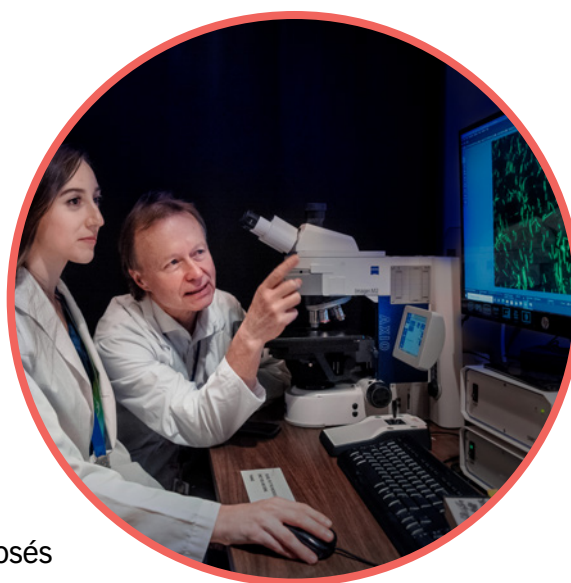


Photo : Martin Dee

SCIRE

La Spinal Cord Injury Research Evidence (SCIRE) est une ressource en ligne gratuite qui couvre en ensemble complet de sujets pertinents pour la réadaptation des lésions médullaires et la réintégration communautaire. L'information fournie par la SCIRE est compilée dans un langage clair et concis afin d'informer les professionnels de la santé et la communauté de la SCIRE.

C'est la deuxième année que la FRH appuie directement la SCIRE pour s'assurer que la connaissance des pratiques exemplaires de réadaptation est facile à traiter pour un large éventail d'actionnaires.

La Fondation Rick Hansen (par l'entremise d'ICORD) a joué un rôle essentiel dans le soutien du Spinal Cord Injury Research Evidence Project (projet SCIRE). Ce projet nous a permis de développer des partenaires internationaux. Par exemple, nous collaborons aujourd'hui avec Indira Lanig, une médecin de l'hôpital Craig et la présidente de l'American Paraplegia Society afin d'élaborer des modules de soins primaires qui aideront les personnes qui vivent avec une LM et leurs soignant.e.s à déterminer les éléments clés qu'elles devraient demander à leur médecin de vérifier à chaque visite. Nous avons récemment travaillé avec l'association grecque de la moelle épinière, qui a traduit les documents du projet SCIRE en grec. – Dre Janice Eng

3. Soutenir les meilleurs et les plus brillants

Soutenir les meilleurs et les plus brillants signifie soutenir le recrutement, le développement et la rétention de nouveaux talents.

- En 2021, le Dr John Kramer a été promu au poste de professeur adjoint permanent au département d'anesthésiologie, de pharmacologie et de thérapeutique de l'UBC. Son objectif est de renforcer les collaborations existantes et d'en établir de nouvelles entre les chercheurs.euses sur la douleur de la province et les expert.e.s en imagerie de l'UBC afin de mieux comprendre les facteurs sous-jacents dans le développement de la douleur chronique.
- Les Drs Mypinder Sekhon et Kayla Fewster se sont joints à ICORD à titre d'investigateurs en 2021-2022, et le Dr Tim Bhatnager s'est joint à ICORD à titre de membre associé.

Nous bénéficions grandement de tous les aspects du financement de la Fondation Rick Hansen. Mes étudiant.e.s peuvent voyager pour se rendre à des conférences, ce qui, autrement, ne serait pas possible. Tous les membres de mon groupe sont en mesure de s'exercer à faire des présentations devant des publics divers et de recevoir de la rétroaction lors des séminaires mensuels. La réunion annuelle de recherche catalyse de nombreuses interactions et collaborations potentielles pour nous. Le soutien technique partagé permet de gagner du temps et de l'argent dans certaines des analyses les plus fréquentes que de nombreux groupes d'ICORD doivent effectuer. – Dr Peter Cripton

Depuis 2014, la FRH a accordé des subventions de démarrage à 84 projets par l'entremise du Blusson Spinal Cord Centre (BCSS), qui ont permis d'obtenir par compétition plus de 29 millions de dollars en subventions de recherche à la fin de l'exercice 2022. Douze subventions de démarrage ont été accordées entre avril et octobre 2021. Au cours de l'exercice 2022, 18 bourses de voyage de stagiaires ont couvert les frais d'inscription à la conférence virtuelle.

Cette année, les subventions de démarrage ont contribué au succès des demandes de subvention suivantes :

20 000 \$ – 368 000 \$: Les Drs Cornelia Laule, Brian Kwon, Wayne Moore et Piotr Kozlowski ont tiré profit des résultats d'une subvention de démarrage de 2017, *Histological validation of quantitative MRI in human spinal cord injury* (Validation histologique de l'IRM quantitative dans les lésions médullaires chez les humains), pour obtenir une subvention de la Craig H. Neilsen Foundation.







20 000 \$ – 420 000 \$: Le Dr Christopher West, avec ses collaborateurs les Drs Gordon Mitchell, Malihe-Sadat Pourmasjedi- Meibod, a exploité les données préliminaires d'une subvention de démarrage de 2018, *Effect of acute intermittent hypoxia on cardiovascular function in a rodent model of spinal cord injury* (Effet de l'hypoxie aiguë intermittente sur la fonction cardiovasculaire dans un modèle de rongeur de lésion médullaire) pour obtenir une subvention de l'International Spinal Research Trust.

20 000 \$ – 5 300 000 \$: Les Drs Christopher West et Brian Kwon continuent de tirer parti de leur subvention de démarrage de 2015 pour un autre *United States Department of Defense Translational Research Award* (Prix de recherche translationnelle du ministère de la Défense des États-Unis) (2 M\$) et un *DoD Spinal Cord Injury Research Program funding* (Financement du Programme de recherche sur les lésions médullaires du département de la Défense) (499 000 \$) en 2021.

Nouvelles initiatives et récompenses



Les Drs Wolfram Tetzlaff (codirecteur du projet), Brian Kwon, Dena Shahriari, Michael Berger, Corree Laule, Babak Shadgan et Stephanie Willerth, chercheurs. euses d'ICORD, faisaient partie d'un groupe international de chercheurs. euses dirigé par l'UBC qui a reçu 24 millions de dollars du volet Transformation du fonds Nouvelles frontières en recherche 2020 du Canada pour étudier l'utilisation de biomatériaux – et de gels mous en particulier – pour guérir les blessures. Le projet s'appelle Mend the Gap.

-  Les Drs Andrei Krassioukov et Rahul Sachdeva ont reçu un financement de 410 000 \$ sur trois ans de Wings for Life pour leur projet intitulé *Transcutaneous spinal cord stimulation for autonomic recovery after spinal cord injury: therapeutic potential and underlying mechanisms* (Stimulation transcutanée de la moelle épinière pour le rétablissement autonome après une lésion médullaire : potentiel thérapeutique et mécanismes sous-jacents). Ce projet permettra aux chercheurs d'étudier les mécanismes sous-jacents et rendra possible une utilisation clinique plus large de la stimulation de la moelle épinière pour améliorer la qualité de vie des personnes atteintes de lésions médullaires.
-  Les Drs Bill Miller et David Whitehurst et leurs collègues ont reçu une subvention pilote de recherche psychosociale de 197 000 \$US de la Craig H. Nielsen Foundation pour leur projet intitulé *Co-developing a novel intervention to promote wellbeing of family caregivers of individuals with spinal cord injury* (Co-développement d'une nouvelle intervention pour promouvoir le bien-être des aidants familiaux de personnes atteintes de lésions médullaires). L'équipe prévoit élaborer et évaluer un outil de soins de santé virtuels (programme iCare) pour améliorer le bien-être physique et psychologique des aidant.e.s naturel.le.s de personnes qui vivent avec une LM.
-  La Dre Veronica Hirsch Reinshagen a reçu le prix Mentored Clinician Scientist Award 2021 du Vancouver Coastal Health Research Institute pour les corrélations histologiques et cliniques de l'IRM avancée dans le cas des traumatismes médullaires aigus.
-  La Dre Corree Laule a été nommée agrégée supérieure de l'International Society for Magnetic Resonance in Medicine et vice-présidente à la recherche du département de radiologie de l'Université de la Colombie-Britannique.
-  La Dre Janice Eng a été nommée codirectrice du Centre for Hip Health and Mobility.
-  La Dre Shannon Kolind est l'une des 20 chercheurs.euses en début de carrière au pays à avoir reçu une subvention de 100 000 \$ du programme Futurs leaders canadiens de la recherche sur le cerveau de Brain Canada. Les fonds visent à financer les idées les plus audacieuses et les plus brillantes au moment le plus crucial de la carrière d'un chercheur.
-  Le Dr Andrei Krassioukov a remporté le prix de la Faculté de médecine de l'Université de l'UBC pour l'excellence du mentorat en début de carrière.

Plusieurs chercheurs.euses d'ICORD ont remporté les concours des Instituts de recherche en santé du Canada à l'automne 2021 :

- Dr Tom Oxland : *Subject-specific biomechanical modelling in adult spinal deformity patients: a surgical planning and failure prediction toolkit* (Modélisation biomécanique spécifique chez les patients adultes présentant une déformation rachidienne : une trousse de planification chirurgicale et de prévision de l'échec). Les cochercheurs étaient John Street et David Wilson. 795 600 \$ pendant cinq ans.
- Dr Mypinder Sekhon et Dr Ryan Hoiland : *Impact of blood transfusion on cerebral blood flow regulation in experimental and pathological brain hypoxia in humans* (Impact de la transfusion sanguine sur la régulation du débit sanguin cérébral dans l'hypoxie cérébrale expérimentale et pathologique chez l'homme). Philip Ainslie et Cheryl Wellington sont au nombre des cochercheurs. 321 300 \$ pendant quatre ans.
- Dr Wolfram Tetzlaff : *Metabolic treatment for chronic spinal cord injury* (Traitement métabolique des lésions médullaires chroniques). 1 185 750 \$ pendant cinq ans.
- Dr David Granville : *Novel mechanisms and therapeutic approach for aging-related pruritus* (Nouveaux mécanismes et approche thérapeutique du prurit lié au vieillissement). Les co-chercheurs sont Yunyuan Li, Layla Nabai et Matt Ramer. 100 000 \$ pendant un an.

4. Engagement des consommateurs.rices

La FRH et ICORD ont déjà entrepris de nombreuses initiatives pour satisfaire au besoin crucial de participantes et de participants aux études. Comme le manque de participantes et de participants est largement reconnu comme un obstacle à la recherche opportune, le financement d'ICORD a été utilisé pour appuyer le recrutement par les pairs à SCI BC pour communiquer avec les membres de SCI BC qui satisfont aux critères de l'étude. Ce partenariat continue d'avoir un impact positif sur la satisfaction de la demande de participation à la recherche.

PARC

Le Yuel Family Physical Activity Research Centre (PARC) est l'initiative de mobilisation communautaire la plus réussie d'ICORD. L'objectif du PARC est de promouvoir les meilleures stratégies pour offrir aux personnes qui vivent avec une paralysie complète ou partielle due à un dysfonctionnement de la moelle épinière la possibilité d'être physiquement actives et de faire de l'exercice. Plus de 500 participant.e.s sont inscrits au PARC, et environ 120 d'entre elles et eux se rendent chaque semaine à l'installation pour participer à des exercices individuels et collectifs. Les étudiantes et étudiants de l'école de kinésiologie de l'Université de la Colombie-Britannique acquièrent une expérience concrète en travaillant avec des personnes qui vivent avec une LM.



Démonstration d'un équipement d'exercice au Physical Activity Research Center (PARC) à ICORD.

Ressources partagées

Les fonds de la FRH ont permis de financer l'équipement de recherche scientifique pour les chercheuses, les chercheurs, les stagiaires et les employés et employés d'ICORD. En tout, environ 14 à 16 millions de dollars d'équipement de recherche ont été investis à ICORD. Le financement par la FRH des contrats de service pour l'entretien et la réparation de l'équipement est essentiel, car ces fonds sont utilisés pour entretenir l'équipement et l'infrastructure clés, partagés et à la pointe de la technologie. Parmi l'équipement directement soutenu par la FRH, on trouve des microscopes confocaux, un microscope électronique, deux microscopes à deux photons, des autoclaves, des distillateurs d'eau, de l'équipement d'entraînement pour le PARC, des chariots métaboliques et de l'équipement de lavage de cages.

Cet équipement constitue une ressource rentable pour les chercheurs.euses qui pourraient peut-être ne pas y avoir accès autrement. Les technologies de la santé sont essentielles pour réaliser des progrès médicaux en vue de trouver une cure aux lésions médullaires ainsi que pour le traitement des lésions médullaires.

Favoriser les avancées de la recherche sur les lésions médullaires

La Fondation Rick Hansen facilite l'élaboration d'une nouvelle stratégie de soins des lésions médullaires en Colombie-Britannique. Appelée B.C. SCI Care Strategy Initiative, elle vise à améliorer la qualité et l'accessibilité des soins de santé pour les personnes qui vivent avec une lésion médullaire en Colombie-Britannique.

Les effets des LM sont à la fois catastrophiques et complexes. Ils peuvent comprendre l'invalidité permanente, les complications pour la santé tout au long de la vie, le chômage, la pauvreté, l'isolement et les problèmes de santé mentale. Plus de 12 000 personnes dans la province vivent avec une LM, et cela touche tous les aspects de leur vie. Avec environ 500 nouveaux cas de LM tous les ans en Colombie-Britannique, une incidence relativement élevée par rapport au reste du pays, il est impératif que l'accès à des soins intégrés en temps opportun soit grandement amélioré pour satisfaire à ce besoin.

Les phases proposées pour l'initiative SCI Care Strategy de la Colombie-Britannique sont les suivantes :

- **Phase 1** : Évaluation de la situation et élaboration de la solution
- **Phase 2** : Élaboration d'une analyse de rentabilisation
- **Phase 3** : Mobilisation des ressources et mise en place de plans d'action

La SCI Care Strategy Initiative a été mise en place grâce à un comité directeur composé de chefs de file du domaine des soins de santé en Colombie-Britannique, un comité consultatif composé de personnes ayant une expérience vécue et qui font preuve d'un engagement communautaire. La collecte d'information et les réunions avec les cadres supérieurs en santé, les chercheurs.euses et les personnes ayant une expérience vécue dans la collectivité ont commencé.



Démonstration d'un équipement d'exercice au Physical Activity Research Center (PARC) à ICORD.

Jeunesse en mouvement

L'accessibilité et l'inclusion ne sont pas, à l'heure actuelle, des éléments obligatoires des programmes d'études de la maternelle à la 12^e année. Pourtant, les jeunes ont le pouvoir de créer un changement significatif pour la prochaine génération en devenant des personnes championnes de l'accessibilité. Mais en raison du manque de ressources, les éducateurs.rices sont obligé.e.s de bricoler des leçons pour appuyer ces enseignements importants.

Parmi les personnes qui ont répondu au sondage de fin d'année du Programme scolaire de la Fondation Rick Hansen (PSFRH) qui ont utilisé nos ressources au cours de l'année scolaire 2022 :

95 %

ont trouvé utiles les ressources du Programme scolaire.

98 %





des personnes ont indiqué avoir l'intention d'utiliser de nouveau les ressources du PSFRH.

100 %

des répondant.e.s sont susceptibles de recommander les ressources du PSFRH à leurs collègues éducateurs.rices.

La connaissance élimine les obstacles à l'accessibilité et à l'inclusion pour les enfants et les jeunes ayant un handicap de mobilité, de vision ou d'audition en ouvrant le cœur et l'esprit de leurs pairs et du personnel éducateur.

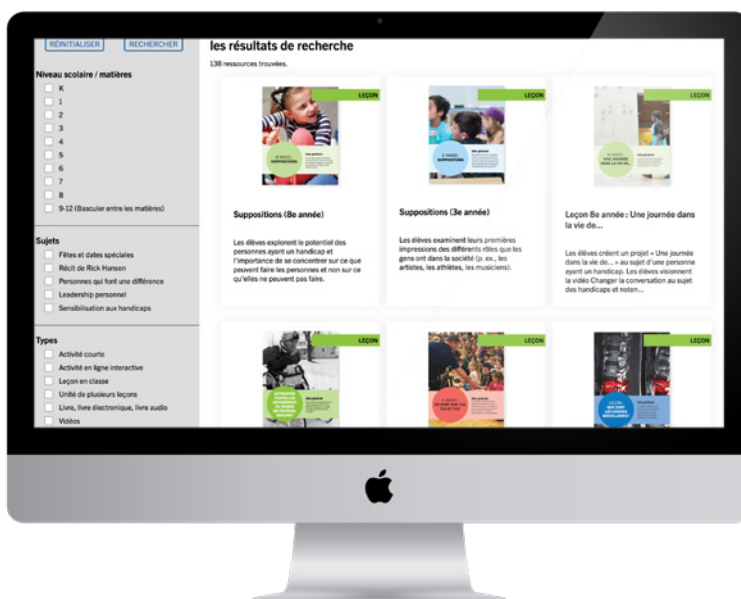
Voici nos objectifs pour le Programme scolaire de la FRH pour l'exercice 2022 :

-  Joindre plus de jeunes pour les aider à comprendre l'importance des besoins en matière d'accessibilité et d'inclusion afin de leur permettre de devenir des champion.ne.s du changement positif.
-  Donner aux jeunes les moyens d'agir et de devenir des leaders actifs dans la création d'un monde plus inclusif et accessible.
-  S'efforcer de capter le cœur et l'esprit des jeunes pour leur permettre de faire partie du mouvement pour l'élimination des obstacles pour les personnes ayant un handicap.
-  Mieux mobiliser nos auditoires en renforçant leur relation avec la Fondation Rick Hansen.

Réalisations et apprentissages

Après avoir réussi à fournir au personnel éducateur et aux élèves des ressources en ligne pendant la pandémie, nous avons poursuivi sur notre lancée au cours de la dernière année en nous appuyant sur nos offres pour améliorer la façon dont nos ressources sont offertes afin de mieux mobiliser notre communauté. Grâce à votre généreux soutien et à celui des partenaires principaux, le programme Futurs Espoirs de la Fondation Boston Pizza et la Banque Scotia, voici ce qu'on a accompli :

- Lancement d'une bibliothèque de ressources numériques améliorée et accessible. Nous avons grandement amélioré l'expérience utilisateur.rice en ajoutant un moteur de recherche interne robuste, en organisant nos ressources de façon intuitive et en éliminant la nécessité de s'inscrire pour que le personnel éducateur puisse obtenir des ressources en un simple clic. Les améliorations ont été bien accueillies, comme en témoignent les statistiques. Au 31 mars 2022, la nouvelle bibliothèque a enregistré 2 808 téléchargements de ressources depuis novembre 2021, dépassant en seulement quatre mois les téléchargements de la version précédente qui s'étaient étalés sur huit mois.



- Nous avons renforcé notre engagement ailleurs que dans les écoles, en tissant des liens avec trois organismes nationaux, trois gouvernements provinciaux et 15 organismes œuvrant auprès des jeunes pour joindre plus de jeunes que jamais auparavant. Cela signifie qu'en dehors de la salle de classe traditionnelle, les jeunes ont également l'occasion d'en apprendre davantage sur nos importants messages d'accessibilité et d'inclusion pour tout le monde.

La plus grande leçon que j'ai tirée de la série d'ateliers de la bibliothèque de Milton, c'est de ne pas sous-estimer les gens. Les gens ont tendance à porter beaucoup de jugement lorsqu'il s'agit de personnes ayant un handicap, car ils les sous-estiment et les traitent différemment des autres. Le fait de m'informer sur ces questions et d'y sensibiliser les autres permettra de faire évoluer les choses en ce qui concerne l'égalité dans la communauté des personnes ayant un handicap. – Un.e des élèves ayant participé à la série d'ateliers de la bibliothèque de Milton

- La bibliothèque publique de Milton a aidé les élèves de l'Ontario à effectuer leurs 40 heures de bénévolat communautaire – une exigence pour l'obtention du diplôme – en organisant une série de présentations d'ambassadeur.rices sur les Personnes qui font une différence. Les quatre ateliers virtuels ont mobilisé 90 élèves du secondaire au cours du mois de juillet 2021, changeant les perceptions et suscitant l'intérêt des jeunes. Ces élèves ont indiqué que la série leur avait ouvert l'esprit à l'importance d'éliminer les obstacles tant comportementaux que physiques.
- Nous avons réuni des ambassadeur.rices de la FRH qui vivent avec un handicap de vision, d'audition ou de mobilité, pour qu'elles et qu'ils présentent leur point de vue à des élèves du secondaire dans le cadre d'un panel. Cette approche s'est révélée fructueuse en termes d'engagement, notre webinaire sur la Journée du chandail rose contre l'intimidation a touché 2 300 élèves du secondaire.
 - C'est un excellent exemple de la façon dont nous avons réussi à nous réorienter en mettant l'accent sur l'impact plutôt que sur la quantité : nous avons offert moins de présentations, mais nous avons touché plus d'élèves grâce à nos efforts pour accroître l'engagement avec moins de ressources. Deux conseils scolaires ont organisé des présentations qui ont touché 20 000 élèves.
- Pour étendre notre portée en français, nous avons conçu des leçons adaptées aux classes d'immersion française, pour reconnaître que leurs besoins sont différents de ceux des écoles francophones.



*Elena Hung et ses frère et sœur.
Photo: Skylite Images Photo Studio.*

Présentations virtuelles d'ambassadeurs.rices ayant un handicap

Les ambassadeurs.rices de la FRH sont un groupe de personnes ayant un handicap d'audition, de vision ou de mobilité, qui entrent en contact avec des jeunes, dont certain.e.s n'ont peut-être jamais rencontré une personne ayant un handicap. Malgré l'incertitude engendrée par la pandémie, nous avons pu profiter de cette situation et effectuer un virage pour offrir des présentations virtuelles d'ambassadeurs.rices. Le passage de la salle de classe physique et du gymnase à l'environnement numérique a permis d'éliminer les obstacles géographiques et physiques, ce qui a donné aux ambassadeurs.rices la souplesse nécessaire pour joindre les jeunes, peu importe où elles et ils se trouvent.

Au cours de la dernière année scolaire, nous avons lancé des présentations thématiques sur les sujets suivants : l'halloween; l'inclusion est importante; la gentillesse; les personnes qui font une différence; et l'accessibilité. Des activités complémentaires ont été proposées avant et après les présentations afin de susciter d'autres discussions plus approfondies. Les activités ont créé une impression durable, les élèves ayant exploré des thèmes comme la compassion et l'empathie grâce à un lien personnel.



Au cours de l'année scolaire 2021-2022, nous avons organisé 170 présentations, ce qui nous a permis de joindre 59 303 enfants et jeunes.

Pour la deuxième année, le Grand Erie District School Board a tenu une série de présentations d'ambassadeurs de la FRH à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées. Les présentations ont été animées par 90 éducatrices et éducateurs qui ont participé à l'une des 12 présentations. Vingt-cinq éducateurs.rices ont participé à plus d'une présentation. La série a touché 2 190 élèves.



Sharon Brandt, ambadrice de la FRH.

Rayonnement et engagement

Le Programme scolaire de la FRH a continué d'étendre ses activités de sensibilisation afin de mobiliser la prochaine génération au sujet du potentiel des personnes ayant un handicap. Voici quelques-uns des faits saillants de ces efforts au cours de la dernière année scolaire :

- Le 23 février 2022, nous avons organisé deux présentations à l'occasion de la Journée du chandail rose pour souligner l'initiative mondiale de lutte contre l'intimidation qui a lieu tous les ans. Les deux groupes de discussion ont parlé de la diversité et de l'inclusion comme éléments clés d'une société saine. Les présentations ont touché 4 400 élèves.

Le groupe de discussion a été plus que phénoménal. Incroyable. J'ai hâte aux prochains. — Susan Brown, conseillère principale en politiques, Direction de la Santé et de la Sécurité dans les écoles, Division de l'éducation autochtone et du bien-être, ministère de l'Éducation de l'Ontario

- La FRH a eu l'occasion d'organiser, le 16 février 2022, une table ronde parallèle au Sommet mondial des Nations Unies sur le handicap. La conversation, animée par Teri Thorson de la FRH, a réuni six jeunes engagé.e.s, qui ont tou.te.s un handicap. Plusieurs de ces jeunes font partie du sous-comité de leadership jeunesse du PSFRH.



Le Comité de leadership jeunesse du RHFSP participe à un panel virtuel à l'occasion du Sommet mondial des Nations Unies sur le handicap.

Je suis heureuse d'avoir été invitée à participer au Sommet mondial sur le handicap 2022. C'était très intéressant d'entendre parler des expériences des autres. Je crois vraiment qu'il est important que les personnes qui n'ont pas de handicap reconnaissent qu'il faut inclure davantage les personnes ayant un ou plusieurs handicaps. Ce genre de tribune aide vraiment à éliminer ces obstacles, surtout dans un environnement éducatif. – Isabel van Rossum, membre de la communauté

- Notre partenariat avec ShareEdBC, une plateforme d'échange de ressources pour les éducateurs.rices de la Colombie-Britannique et du Yukon, a permis d'élargir la distribution de 74 ressources en français aux élèves et à leur personnel enseignant partout au Canada. Nous avons également créé une nouvelle vidéo d'animation qui suit deux jeunes dans une aventure accessible dans leur collectivité. L'inclusion de l'ASL, de la LSQ, des sous-titres et des versions audio-décrites démontre l'accessibilité sur le plan numérique et l'importance des communications inclusives. Nous lancerons la vidéo au début de l'année scolaire 2022-2023.
- Le ministère de l'Éducation de l'Ontario a présenté le Programme scolaire de la Fondation Rick Hansen en vertu de son programme de prévention de l'intimidation. Une page Web spéciale et un courriel personnalisé comprenant une vidéo, des ressources et des présentations d'ambassadeurs.rices de la FRH ont touché 7 000 écoles de l'Ontario. Le Hamilton-Wentworth Catholic District School Board a réservé deux présentations d'ambassadeurs.rices pour le 5 avril 2022, qui ont eu lieu dans la plupart de ses 99 salles de classe, touchant ainsi 29 000 élèves.

- Le PSFRH a mis sur pied un sous-comité de leadership jeunesse pour servir de tribune pouvant rassembler les voix énergiques des jeunes Canadiennes et Canadiens. Le sous-comité se compose d'ancien.ne.s participant.e.s au Sommet des jeunes dirigeants Canada 150, un événement organisé par la FRH à Ottawa en 2017, qui a réuni 50 jeunes leaders de partout au pays pour des ateliers, de la formation en leadership et d'autres événements spéciaux. Le sous-comité se réunit régulièrement pour discuter des façons de promouvoir l'accessibilité et l'inclusion à l'aide de projets de groupe et de tirer profit des possibilités de mentorat et de formation dans les domaines de la défense des droits, de la formation et de la gestion de projet.



Voix en mouvement : Les jeunes ayant un handicap discutent d'environnements d'apprentissage inclusifs

Les personnes les mieux placées pour parler de l'accessibilité et de l'inclusion dans le système scolaire canadien sont celles qui sont directement concernées : les élèves.

Le 16 février 2022, la Fondation Rick Hansen (FRH) a animé une table ronde parallèle au Sommet mondial sur le handicap des Nations Unies, intitulée *The Perspective of Youth with Disabilities in Education* (Le point de vue des jeunes ayant un handicap sur l'environnement éducatif). La conversation a réuni six jeunes engagé.e.s, qui ont tou.te.s un handicap.

Chaque participant.e a fait part de son point de vue sur son expérience d'élève ayant un handicap. Voici quelques-unes des leçons que nous avons tirées du groupe de discussion :

Être un.e jeune ayant un handicap en classe, cela signifie qu'il faut défendre ses intérêts soi-même. Le fait de reconnaître leurs besoins constitue un grand pas vers l'inclusion. Tou.te.s les panélistes conviennent qu'il faut un effort constant pour être inclus.es, et c'est quelque chose que bien des gens n'envisageraient peut-être même pas.

Pour moi, et pour beaucoup d'entre nous, cela demande un effort appliqué – et une réflexion afin d'avoir une longueur d'avance – pour être inclus.e dans toutes les différentes activités de la classe. – Mihai Covaser

La défense des intérêts favorise le changement. Il faut encourager les jeunes à raconter leurs histoires en classe pour aider à sensibiliser les gens au potentiel des personnes ayant un handicap et à éliminer les préjugés.

Alexis Holmgren, panéliste, a abondé dans le même sens. « Le fait de raconter mon expérience me permet d'éduquer les gens pour les aider à mieux comprendre ce que c'est. Cela apporte une perspective humaine à la conversation et permet de renverser bon nombre d'idées et de changer les attitudes, car nous sommes perçu.e.s comme des personnes. »

Les camarades de classe peuvent mieux soutenir leurs pairs ayant un handicap en écoutant leurs expériences.

Comme l'a dit Mihai : « Si vous avez une question, posez-la. Continuez de poser vos questions et je vous ferai savoir si vous pouvez faire quelque chose pour me faciliter la tâche. Il s'agit simplement d'être ouvert.e et d'accepter de poser ces questions et d'avoir ces conversations. »

Rendre hommage aux personnes qui font une différence

L'initiative des personnes qui font une différence reconnaît les éducatrices, les éducateurs et les élèves, partout au Canada, qui font une différence dans l'amélioration de l'accessibilité et de l'inclusion dans leurs écoles et leurs communautés.

En 2022, le Programme scolaire de Fondation Rick Hansen (PSFRH) a décerné à six élèves et à dix éducateurs.rices et leaders communautaires le prix Personne qui fait une différence de l'année. Ces personnes exceptionnelles ont apporté des contributions positives à l'inclusion et à l'accessibilité des personnes ayant un handicap physique d'un océan à l'autre au cours de l'année scolaire 2021-2022. Nous sommes heureux de vous présenter quatre des distingué.e.s lauréat.e.s de cette année.

Megan Donesley, élève, Colombie-Britannique

Inspirée par Rick Hansen, Megan fait la différence en utilisant son expérience vécue pour mettre en évidence les zones de sa communauté qui sont accessibles en fonction de sa capacité à se déplacer. Megan travaille avec le district régional de South Okanagan pour promouvoir l'accessibilité et déterminer les zones qui nécessitent une amélioration de l'accessibilité.



Saheed Alawiye, élève, Alberta

Saheed, membre du Calgary Adapted Hub du comité consultatif communautaire de Bon départ, fournit des conseils, des idées et des recommandations pour les programmes de sports et de loisirs adaptés et inclusifs pour les enfants et les jeunes ayant un handicap. Il aide à cerner les obstacles à la participation et à déterminer les lacunes des programmes du point de vue des utilisateurs.rices.



Archie Allison, leader jeunesse communautaire, Ontario

M. Allison est un leader et entraîneur auprès de jeunes qui a consacré près de 40 ans de sa vie à la défense de l'inclusion et de l'accessibilité. Lorsque la pandémie a interrompu de nombreuses initiatives d'accessibilité, M. Allison était déterminé à faire en sorte que les élèves restent engagés grâce à un apprentissage interactif en ligne. Il continue d'inspirer les élèves à créer leurs propres communautés accessibles et inclusives.



Véronique Messier, Québec

Comme première enseignante d'éducation physique à l'école Madeleine-Bergeron, Mme Messier motive les élèves et encourage la participation en adaptant les cours pour qu'ils soient inclusifs et accessibles. Elle participe au basketball en fauteuil roulant avec les Bulldogs de Québec et passe du temps le samedi à entraîner les élèves plus âgé.e.s de l'école. Mme Messier enseigne aux élèves au sujet du potentiel des personnes ayant un handicap.



Tendance sur trois ans du PSFRH

	Année scolaire 2019-2020	Année scolaire 2020-2021	Année scolaire 2021-2022
Présentations d'ambassadeurs.rices de la FRH	213	483	170
Nombre de téléchargements de ressources du PSFRH	5 770	4 382	4 200
Nombre d'élèves touché.e.s par les présentations des ambassadeurs.rices	34 292	29 886	59 303

Pour aller de l'avant

Tandis que nous amorcerons bientôt la nouvelle année scolaire, nous réaffirmons les principales priorités du PSFRH. Tous les secteurs d'intervention privilégiés ont des racines communes dans notre mission d'enseigner aux jeunes l'importance de l'accessibilité et de l'inclusion des personnes ayant un handicap – des leçons dont ils se souviendront tout au long de leur vie dans les endroits qu'ils visiteront et avec les personnes qu'ils rencontreront en cours de route. Grâce à votre soutien, nous continuons de fournir des ressources pratiques et éducatives à nos éducateurs, rices et à nos leaders de groupes jeunesse. C'est une priorité, d'autant plus qu'il n'existe aucun autre programme qui satisfasse à cette exigence.

Même si les deux dernières années scolaires resteront dans nos mémoires

pour les divers changements et défis survenus, l'équipe du Programme scolaire de la FRH est fière d'avoir satisfait aux besoins immédiats du personnel enseignant et des élèves. Les circonstances nous ont fourni de précieux renseignements sur la façon dont nous pouvons continuer à offrir et à améliorer nos offres numériques.

Notre succès se définit par les esprits et les cœurs que nous ouvrons à l'idée que tout le monde mérite d'être inclus dans la société. Non seulement nous élargirons la portée des ressources de notre programme scolaire, mais nous établirons aussi plus de canaux de communication afin de mieux nous rapprocher de notre personnel éducateur et de nos leaders de groupes jeunesse pour développer davantage les champion.ne.s de l'inclusion et de l'accessibilité de demain.



Tai Young et son amie. Photo : Skylite Images Photo Studio.

La Banque Scotia – Une alliée pour un avenir inclusif

La Banque Scotia connaît bien la Fondation Rick Hansen, puisqu'elle lui apporte son appui depuis 2002 et qu'elle est copartenaire principal du Programme scolaire de la FRH depuis cinq ans. Nous sommes fiers de collaborer avec des organismes qui partagent nos valeurs, comme la Banque Scotia, afin d'enseigner à des milliers de jeunes, d'un bout à l'autre du pays, des leçons importantes sur l'accessibilité, le handicap et l'inclusion.

« Nous sommes fiers d'appuyer le Programme scolaire de la Fondation Rick Hansen afin d'aider les jeunes à réaliser leur potentiel infini », déclare Meigan Terry, première vice-présidente et chef, Impact social, Durabilité et Communications à la Banque Scotia. Nous reconnaissons le pouvoir de l'accès aux compétences et aux ressources nécessaires pour appuyer leur réussite. »

Grâce à l'engagement indéfectible de la Banque Scotia au cours de la dernière année, le Programme scolaire de la FRH a été en mesure de continuer à créer des ressources intéressantes pour le personnel éducateur et les élèves. La contribution de la Banque Scotia au fil des années a été cruciale pour le programme scolaire, car elle a joué un rôle important dans notre succès.

La Banque Scotia partage la conviction de la FRH à savoir que le handicap doit faire partie des conversations portant sur la diversité, l'équité et l'inclusion. Les jeunes étant nos futurs leaders, la FRH et la Banque Scotia continuent de travailler ensemble pour donner les moyens d'agir à la prochaine génération et favoriser le changement pour un Canada véritablement inclusif.

Banque Scotia^{MC}



Lettre du trésorier

Alors que le monde amorce la gestion de la reprise postpandémique, nous prenons conscience du soutien indéfectible et généreux de nos donateurs, de nos partenaires et de nos intervenant.e.s en cette période de changement. L'incertitude économique mondiale entraîne des défis complexes et méconnus, mais nos partisan.e.s ont clairement indiqué que les personnes ayant un handicap ne seront pas laissées pour compte à l'avenir.

Grâce au financement du gouvernement du Canada par l'entremise d'Emploi et Développement social Canada en vertu du Programme de solutions pour la main-d'œuvre sectorielle, la Fondation a obtenu 7,5 millions de dollars pour accroître l'accessibilité et l'inclusion. Ce soutien financier aidera à la formation et au perfectionnement du personnel existant et à la formation d'un plus grand nombre de professionnel.le.s du RHFAC afin de satisfaire à la demande croissante pour une accessibilité accrue.

Nous sommes heureux d'annoncer que les 250 évaluations gratuites du RHFAC financées par le gouvernement de l'Ontario, que nous avons retardées en raison de la pandémie, sont maintenant terminées. Grâce à ces évaluations, les organismes participants ont acquis une compréhension plus approfondie de l'accessibilité et de l'inclusion.

Enfin, nous réitérons l'engagement continu du conseil d'administration envers la responsabilité et la transparence fiscales. Pour appuyer cet engagement, nous sommes fiers de conserver notre accréditation d'Imagine Canada, qui établit des normes élevées pour les organismes de bienfaisance enregistrés et les organismes sans but lucratif dans ces domaines et dans le domaine de la gouvernance.



Eric Watt, FCPA, FCA, ICD.D
Trésorier, conseil d'administration
Fondation Rick Hansen



État de la situation financière en date du 31 mars 2022

Actifs	2022 \$	2021 \$
Actifs actuels		
Liquidités et équivalents de liquidités	7 989 423	10 185 608
Comptes débiteurs	2 839 266	600 681
Intérêts à recevoir	-	86 443
Charge payées d'avance et dépôts	216 486	274 300
	<u>11 045 175</u>	<u>11 147 032</u>
Placements à court terme – à juste valeur	6 744 884	6 248 122
Immobilisations tangibles	156 516	140 484
Droits de propriété intellectuelle	1 800 000	1 800 000
	<u>19 746 575</u>	<u>19 335 638</u>

Passifs et actifs nets	2022 \$	2021 \$
Passif actuels		
Comptes débiteurs et charges à payer	603 186	1 309 794
Apports reportés	8 928 938	9 596 465
	<u>9 532 124</u>	<u>10 906 259</u>
Actifs nets		
Sans affectations	3 708 627	2 390 571
Affectations d'origine interne	6 372 256	5 905 240
Dotations	133 568	133 568
	<u>10 214 451</u>	<u>8 429 379</u>
	<u>19 746 575</u>	<u>19 335 638</u>

Veillez vous reporter à notre ensemble complet d'états financiers vérifiés sur rickhansen.com (en anglais seulement).

État résumé des résultats pour l'exercice s'étant terminé le 31 mars 2022

Revenus	2022 \$	2021 \$
Subventions gouvernementales et autres	6 929 987	5,830 49
Commandites et dons	3 450 324	3 361 526
Revenus de placement	339 744	1 015 333
Autre	457 845	575 017
	<u>11 177 900</u>	<u>10 782 375</u>

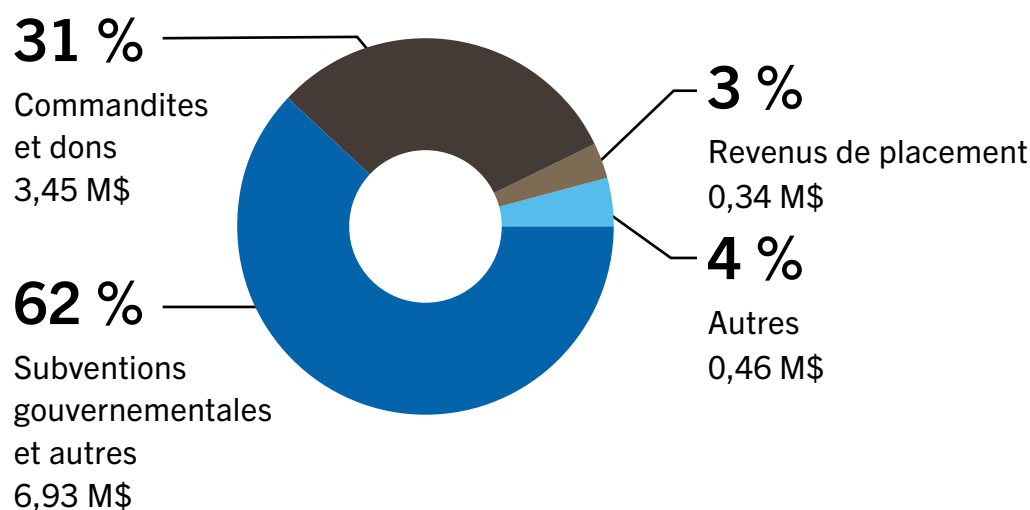
Dépenses	2022 \$	2021 \$
Accessibilité	2 783 582	3 783 484
Sensibilisation	2 086 050	1 789 253
Recherche	1 822 992	1 878 902
Éducation et rayonnement	1 180 870	1 121 200
Autre	48 145	24 561
Total pour les programmes	<u>7 921 639</u>	<u>8 597 400</u>
Collectes de fonds	561 892	591 127
Gestion et administration	1 168 090	1 050 927
	<u>9 651 621</u>	<u>10 239 454</u>
Surplus des revenus par rapport aux dépenses avant les points ci-dessous	1 526 279	542 921
Changements à juste valeur des placements	259 316	947 538
Gain (perte) sur disposition d'immobilisations tangibles	(523)	4 970
Surplus des revenus par rapport aux dépenses de l'année	<u>1 785 072</u>	<u>1 495 429</u>

Veillez vous reporter à notre ensemble complet d'états financiers vérifiés sur rickhansen.com (en anglais seulement).

Revenus pour l'exercice s'étant terminé le 31 mars 2022

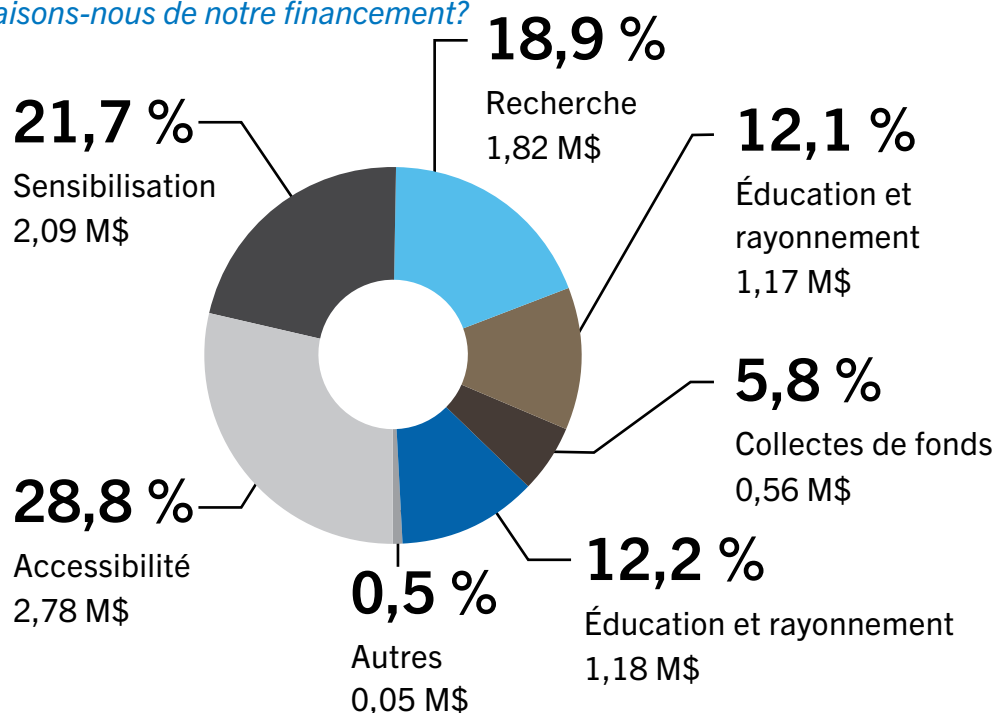
D'où provient notre financement?

La Fondation Rick Hansen tire ses revenus des gouvernements fédéral et provinciaux, des dons et commandites d'un large éventail de personnes et d'organismes qui soutiennent sa mission et sa vision et elle gagne des revenus grâce à ses placements et investissements.



Dépenses pour l'exercice s'étant terminé le 31 mars 2022

Que faisons-nous de notre financement?



Pleins feux sur : nos partenaires et supporteurs – Merci!

Nous sommes extrêmement reconnaissants à tous nos bailleurs de fonds, donateurs, partisans et partenaires qui se sont engagés à éliminer les obstacles auxquels font face les personnes ayant un handicap et à créer un Canada où tout le monde peut aller partout.

Merci!

Bailleurs de fonds fédéraux

Gouvernement du Canada

- Société canadienne d’hypothèques et de logement
- Emploi et développement social Canada

Bailleurs de fonds provinciaux et territoriaux

Gouvernement de la Colombie-Britannique

- Neurotrauma Fund
- Ministère de l’Éducation

Gouvernement du Nunavut

Gouvernement de l’Ontario

- Ministère de l’Éducation

Gouvernement du Yukon

Partenaires communautaires

BC Wheelchair Basketball Society
 BC Wheelchair Sports
 Disability Foundation
 ICORD
 Inclusion Yukon
 Neil Squire Society
 North Shore Disability Resource Centre
 Pan Canadian Disability Coalition
 Spinal Cord Injury BC
 Spinal Cord Injury Canada
 UBC & VGH Hospital Foundation
 Université de la Colombie-Britannique

Vancouver Coastal Health Society

Wavefront Centre for Communication Accessibility

Partenaires commerciaux

Banque Scotia
 Boston Pizza International Inc.
 Fondation Boston Pizza Futurs Espoirs
 La Société Canadian Tire Limitée
 TAXI Canada

Partenaires médiatiques

Corus Entertainment
 OUTFRONT Media
 Shaw Communications
 The Globe and Mail

Donateurs commerciaux

Fondation Boston Pizza
Futurs Espoirs
Toyota Canada Inc.

Donateurs majeurs

John Cassaday
Peter et Barb Finley
George et Annabelle
Gaffney
Global Freedom
Foundation
Timothy J. Hearn
David et Anita
Hederson
Phil Lind
Douglas Mathew
George et Sylvia
Melville
Djavad Mowafaghian
Foundation
Marvi Ricker
Shepard Charitable
Foundation
Ian Telfer et Nancy
Burke
Bernard and Norton
Wolf Family Foundation,
Smith Family's
Contribution

Dons provenant de la communauté

Legs
Andrew et Peggy
Gwendoline Wasnock,
à la mémoire de leur
fils Richard Andrew
George Wasnock

Dons planifiés

Hildegund
Brueckmann
Charitable Foundation
Edna Leckie Fraser
Memorial Fund, à la
Vancouver Foundation
Bernice & Robert
Gilbert Fund, à la
Vancouver Foundation

Dons de 500 \$ et plus provenant de la communauté

Anonymes (7)
Kofi Amankwah
Ola Armstrong
Cameron Barr
Lana Bistriz
Robin B. Boyer
Keith Bradbury
Catherine Bratty
Barbara Broadbent
Erin Brosnihan

Jeff Brown
Building Owners and
Managers Association
of Canada
Stephen Chisholm
Paul Crake
Ches Crosbie Success
Foundation
Greg Dixon
Ed Donkersgoed
Geraldine J. Doyle
Wendy Durrant
Jane Ekong
James Ely
First West Credit Union
FMC of Canada Limited
Gail Forrest
Fountain Tire
Ann Barbara Gillen
Perry Goldsmith
Frank Goodman
The Hatanaka Family
Foundation
Martha Hayter
Judy Henderson
Tim Higgins
Daniel Hynes
Jaroslav Jakubec
Shelby et Colby
Johnston
Teaghan Johnston

Audrey Kenny	Ken Ruptash	Dorothy J. Calbeck
Kirk F. Mason	Dorothy Scheidt	Bruce F. Clarke
Professional Corporation	Selen Anita Securities Inc. Canadian Tire	Margo Collins
Lyall D. Knott	Keith and Joanne Sequeira Fund	Murray Creller
Diana R. Laubitz	Anita Sinner	Maria Carmen C. Cruz
Polly Lo	Lois Thompson	Deirdre Danallanko
Donald G. Lockhart	Jeff Timmermans	Allan R. Demaray
Larry N. Maguire	June Vey	Allen Eaves
Greg Malpass	John Volken Foundation	Bob Elton
Juliana Martay	Florence A. Wall	Angela Evennett
Bruce May	Eric Walters	Colin Ewart
Charles McNeil	Wilde & Company Chartered Professional Accountants	Dennis Flewelling
Joan Milina	Kristi Wood	Donna Ford
Richard Morgan	Donateurs mensuels	Frank Goodman
Nancy Morrison	Anonymes (6)	Nancy Graham
Eugenio Padovese	Eleanor Anthonissen	Katie C. Grieve
Pass – Through Grants Fund, Victoria Foundation	Deborah Apps	Margaret Hale
Peel Scrap Metal Recycling Ltd.	Sharon E. Aylsworth	Neil Hamilton
Robert Perrin	Regina D. Bandong	Rick et Amanda Hansen
Gerald Philippon	Marjorie Becker	Katherine Hayduk
REALPAC	Franceen Berrigan	Heather Hollyer
Art Reitmayer	Joseph Blesch	Ted Hyndman
River East Transcona Educational Assistants Association	Philip Boorman	Bruce Innes
Dorothy I. Rohla	Sheila Buckle	Gail P. Junnila
Michael Ross		Annie Kaap
		Eric G. Kelly
		Brenda Kew
		Katharine R. Knox
		Jim Kosiw
		Dennis Lammers

Paula Lampitt

Ken Mayo

Accessibility Inc.

Margot A. Landels

Marie-Pierre Lavoie

Gordon Lawrence

Agnes L. Malm

Sherry Mardner

George E. Marlatte

Lawrence

Mascarenhas

Ruth Mathieson

Edith Matous

Pauline McDonald

Doreen Melling

Christina Clavelle

Meyer

Allan Miller à la
mémoire de Tom

McCool

Monifa Miller

Suzanne Murphy

Carmen Niessen-
Nelson

Margaret Peden

Dre Heather Percival

Lyle Phillips

Brian Pomeroy

Bruce Raber

Chris Reaume

John D. Robinson

Laine Robson

Jennifer A. Ross

Catherine Ruby

Michael Russell

Patricia Silen

Ashley Swain

Margaret Symons

Howard Teasley

Don et Dorothy Titus

Helen I. Tripp

Richard Tull

Paul VanderGriendt

Parida Wichayasunan

Emily Zurbrecht

Membres du personnel

supporteurs

Anonymes (2)

Hana Cairns

Ariel Castillo

Doramy Ehling

France Gagnon

Alannah Johnston

Karolina Lindberg

Jamie Matsumoto

Laura McBride

Brad McCannell et

Tarren McKay

Sarah McCarthy

Sandra Pimpao

Michael Reid

Karen Sallovitz

Brad Scott

Heidi Shuter

Marika van Dommelen

Frank et Charlene

VanderGriendt

Una Zhang

Collectes de fonds communautaires

Community Fundraiser
en l'honneur de Lori
McDermid

Entuitive Corporation

**Comité consultatif
du Programme de
certification en matière
d'accessibilité de la FRH**

Dave Button (président)
Ana Madariaga
Benjamin Shinewald
Darryl Condon
Lachlan MacQuarrie
Mathur Variem
Nancy Bestic
Philippe Bernier
Ron Wickman
Suki Sekhon

**Sous-comité de
leadership jeunesse**

Mihai Covaser
(président)
Alexis Holmgren
Élise Doucet
Jordan Lowe
Payton Given
Maggie Manning

Merci aux copartenaires principaux du Programme scolaire de la Fondation Rick Hansen :



PRÉSENTÉ PAR



Rendu possible grâce à nos copartenaires principaux, la Fondation Boston Pizza Futurs Espoirs et la Banque Scotia.

Boston Pizza, la rondelle Boston Pizza et la Fondation Boston Pizza sont des marques de commerce déposées de Boston Pizza Royalties Limited Partnership, utilisées sous licence. Futurs Espoirs et le dessin de l'enfant sont des marques de commerce enregistrées de Fondation Boston Pizza.

Conseil d'administration de la Fondation Rick Hansen

Le conseil d'administration de la FRH se compose de dix administratrices et administrateurs plus un trésorier, un secrétaire et une présidente. Ils sont nommés pour un mandat de trois ans et la composition est révisée tous les ans. Pour en apprendre davantage au sujet du conseil d'administration de la FRH, consultez le site RickHansen.com.

Présidente

Tamara Vrooman, O.B.C.

Trésorier

Eric Watt, FCPA, FCA

Annette Aquin, CPA, CA

Ida Chong, FCPA, FCGA

Lisa Coltart, CPA, CA

Rod Graham

Rob Guénette

Amanda Hansen

Kimberly Kuntz

Dre Colleen Nelson

Ryan Peterson

Suki Sekhon

Stanis Smith

Greg Yuel



Fondation Rick Hansen

3820 Cessna Drive, bureau 300 Richmond C.-B. Canada V7B 0A2

1-800-213-2131 | info@rickhansen.com | rickhansen.com | [@RickHansenFdn](https://twitter.com/RickHansenFdn)

Numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance : 10765 9427 RR 0001

© 2022 Fondation Rick Hansen. Tous droits réservés.



Le sceau de confiance du Programme de normes est une marque d'Imagine Canada qui est utilisée sous licence par la Fondation Rick Hansen.